

**INFORME DE
SOSTENIBILIDAD
2023**





COLPATRIA
CONSTRUCTORA

Una organización
apasionada
por el progreso



INFORME DE
SOSTENIBILIDAD
2023

GRUPO DIRECTIVO

- **ANDRÉS LARGACHA TORRES**
Presidente
- **HUMBERTO OSPINA GARCÍA**
Vicepresidente Vivienda & CAT
- **JULIANA MELÉNDEZ PELÁEZ**
Vicepresidente Financiera
- **IGOR PEÑA ZUÑIGA**
Vicepresidente Legal y de Riesgos
- **MARÍA JULIANA GÓMEZ MORA**
Gerente Talento Humano & Soporte Organizacional
- **NICOLÁS LONDOÑO HERRERA**
Gerente Nuevos Negocios & Expansión
- **JUAN CAMILO SUÁREZ ZAMBRANO**
Director General Urbana México
- **JAIME ALBERTO PAREDES SÁNCHEZ**
Gerente General Urbana Perú

EQUIPO TALENTO HUMANO

- **JENNIFER PAOLA ZARÁTE LARA**
Directora Gestión de Talento
- **LUISA PAOLA RODRÍGUEZ LÓPEZ**
Directora de Administración del Talento Humano
- **JESICA ALEXANDRA RODRÍGUEZ ZABALA**
Profesional Comunicación, Bienestar y Cultura
- **GINA MARCELA MARÍN HERRERA**
Profesional Gestión de Talento

EQUIPO GERENCIA ESTRATÉGICA Y TECNOLOGÍA

- **JUAN PABLO VILLEGAS GÓMEZ**
Gerente de Estrategia y Tecnología
- **JUAN DANIEL BAQUERO BAQUERO**
Analista Procesos Estrategia

CONSULTOR INFORME DE SOSTENIBILIDAD

Grupo Xociedad • www.xociedad.co

Todos los derechos reservados, se permite la reproducción total o parcial del documento citando la fuente y créditos respectivos.

Bogotá, D.C
2023

CONTENIDO

	Pág.
	Mensaje del Presidente 1
	Nuestra Organización 3
	Nuestro Talento 21
	Compromiso Sostenible..... 70
	Generando Valor Compartido 82
	Índice GRI 97

MENSAJE DEL PRESIDENTE



**Andrés
Largacha**

Presidente

(GRI 2-22)

Continuamos el año 2023 con el esfuerzo y la dedicación necesaria para que Constructora Colpatría y sus filiales continúen aportando en la construcción de los sueños de miles de familias en sus proyectos de vivienda, así como a organizaciones públicas y privadas donde las infraestructuras corporativas, sociales, viales, son parte fundamental de la construcción del tejido sostenible de país.

Queremos presentar a nuestros grupos de interés un nuevo reporte de sostenibilidad, enmarcado dentro de los impactos sociales, ambientales y de buen gobierno, que nos permite seguir liderando transformaciones, que responden a los desafíos en los asuntos de construcción sostenible, gobierno corporativo, innovación y conocimiento, talento humano con propósito y desarrollo urbano social.

No estamos exentos de retos y desafíos propios del sector de la construcción, pero nuestras apuestas y compromiso con el país, nuestros socios, clientes, proveedores y colaboradores, dinamizan encadenamientos productivos, que en sí mismos, son generadores de valor compartido.

Las dinámicas y políticas globales y nacionales en los asuntos climáticos, dada su importancia dentro de una economía verde, nos ha avocado a incorporar en nuestras líneas constructivas de vivienda y corporativas, estándares y certificaciones de eficiencia energética, ahorro y optimización del agua, procesos circulares de reutilización de materiales, ecodiseño, ecomateriales a través de certificaciones tipo Edge y Leed.

No menos importante todas nuestras apuestas y estrategias para que nuestros colaboradores cuenten con un entorno propicio para ser apasionados por el progreso, con buenas relaciones con nuestros clientes, trabajo en equipo, disciplina, ética y cumplimiento, que al final del día constituyen nuestra cultura organizacional y marca.

Les invitamos a recorrer el camino que hemos venido construyendo, gracias a todas nuestras partes interesadas y que continuemos fortaleciendo en el 2024.

ACERCA DEL INFORME DE SOSTENIBILIDAD

(GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4)

Datos de la organización

Nombre legal	Constructora Colpatria S.A.S
Naturaleza y forma jurídica	<ul style="list-style-type: none">• Sociedad Acciones Simplificada• Naturaleza privada
Sede principal	Bogotá, Colombia
Países donde se opera	Colombia, México y Perú.
Entidades incluidas en el informe	Se hace mención en el informe de las filiales de la Constructora Colpatria en Perú y México. <ul style="list-style-type: none">• Urbana Perú• Urbana México

Periodo del informe, frecuencia y punto de contacto

Publicación	En abril de cada año
Periodo del informe	De enero a diciembre de 2023
Frecuencia	Anual
Actualización de la información	No se ha modificado información relevante en comparación con informes anteriores.
Punto de contacto del informe:	María Juliana Gómez Mora Gerente Talento Humano y Soporte Organizacional mariaj.gomez@constructoracolpatria.com Juan Pablo Villegas Gerente de Estrategia y Tecnología. Juanp.villegas@constructoracolpatria.com

1

NUESTRA ORGANIZACIÓN

(GRI 2-6)



Somos una
**Organización
con Propósito:**



Construimos un país ideal con un equipo apasionado e íntegro, y lo logramos con una misión donde transformamos país y mejoramos vidas actuando con transparencia, calidad y compromiso.

En nuestra expansión en cobertura geográfica **tenemos presencia en Colombia, México y Perú.**



Contamos con
+ de **832**
Colaboradores



Colombia

613



Perú

109



México

110

47 años

Aportando a la construcción de país y aportando a los sueños de miles de clientes con nuestras líneas de negocio.



En Constructora Colpatría **somos estructuradores y desarrolladores de proyectos constructivos** en tres diferentes líneas de negocio: inmobiliario, infraestructura y construcciones a terceros, las cuales representan nuestra diversificación en productos y servicios dentro del sector constructor.

+ de 4.000.000 m² construidos



\$680
(mil millones)
Separaciones
en el **2023**



\$653
(mil millones)
Entregas en el **2023**



Activos totales
en Colombia
\$1.892 COP
(mil millones) a cierre del **2023**



NUESTRAS UNIDADES DE NEGOCIO

Estructuración, desarrollo, construcción y promoción de proyectos inmobiliarios de todo tipo, incluyendo VIS y VIP.

Inmobiliario

Filiales

Construcción y promoción de proyectos inmobiliarios.



Construcciones a terceros

Construir edificaciones a terceros no expertos como oficinas, bodegas, centros comerciales, retail, industria, educacional y religioso.

Infraestructura

Estructuración y/o ejecución de proyectos de infraestructura (públicos y privados, concesiones, grandes, obras privadas).

CADENA DE VALOR Y SUMINISTROS

De acuerdo con la taxonomía de clasificación industrial internacional de "Industry Classification Benchmark - ICB", la Constructora Colpatria se caracteriza así:



La cadena de valor y suministros en la compañía involucra múltiples actores y sectores, no solo del enfoque constructivo sino también para temas administrativos requeridos para la óptima gestión de la Constructora; dentro de estos se destacan como los más representativos:

Proyectos y Operaciones



Insumos: Relevantes

- Concreto
- Cemento
- Acero y malla
- Entre otros

Equipos Especiales

- Ascensor
- Planta eléctrica
- Equipo de presión
- Entre otros

Insumos: Solo suministro

- Tubería PVC y accesorios
- Conductores eléctricos
- Prefabricados
- Arcillas
- Lámpara techo
- Cerámica, grifería, porcelana sanitaria y pegante enchape
- Pintura fachada e interior
- Ferretería
- Seguridad industrial
- Entre otros

Insumos: Suministro e Instalación

- Pilotaje hincado
- Movimiento de tierras
- Puertas corta fuego
- Impermeabilización
- Carpintería en madera
- Puertas metálicas
- Ventanería
- Mesones, granito y mármol
- Entre otros

Administración



- Papelería
- Seguridad
- Servicio de aseo y cafetería
- Proveedor de café

- Proveedor dispensadores de agua
- Proveedor de mensajería
- Entre otros

Cambios significativos con respecto al informe de sostenibilidad 2022

Desde marzo 2023 la Gerencia Financiera se convirtió en Vicepresidencia Financiera, continuando como reporte directo a Presidencia; adicionalmente la Gerencia de Planeación y Control a partir de este cambio empezó a reportarle directamente a la Vicepresidencia Financiera.

BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

Obramos siempre con el criterio de lo justo, de lo bueno, de lo recto, esto nos exige decir la verdad plena, ser transparentes e íntegros/as.

Honestidad:



Respeto:

Vivimos el respeto cuando **cumplimos lo que decimos** a nuestros clientes, a nuestros compañeros, a nuestros líderes y a nosotros mismos.

Vocación:

Tenemos vocación porque **representamos con nuestros actos y palabras nuestra esencia**.



Integridad:

Somos íntegros/as porque **sabemos que con nuestro trabajo construimos los sueños de todo un país**.

Nuestros Valores

CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

El código de conducta es el instrumento de gobernanza interna, que permite orientar la toma de decisiones dentro de los órganos de gobierno, así como mecanismos de participación, control, supervisión, políticas corporativas y cumplimiento normativo, integrando dos ejes claves:

- i) **Estratégico, técnico y financiero.**
- ii) **Riesgo empresa como factor de prevención o protección**

Por lo anterior, con el Buen Gobierno Corporativo logramos:

- Manejo responsable y transparente de la Compañía.
- Atraer el talento humano.
- Fomentar la imagen de marca.
- Confianza de los grupos de interés.
- Crecimiento sostenible de la Compañía en el mediano y largo plazo.
- Mayor competitividad y productividad.
- Aumentar el acceso a fuentes de financiamiento.



Código de Buen Gobierno

PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL

Constructora Colpatria tiene un Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) a través del cual se establecen los lineamientos que se deben cumplir en el relacionamiento con los diferentes grupos de interés, a fin de promover una cultura corporativa basada en las conductas éticas en las operaciones y actividades empresariales; asegurando el cumplimiento normativo, a fin de prevenir y detectar hechos relacionados con corrupción y soborno que puedan generar riesgos a la organización.

Conoce las conductas que se previenen a través de este programa:



Anualmente se realizan capacitaciones a colaboradores a través de las cuales se reafirma el compromiso de la compañía de **cero tolerancia** con cualquier conducta contraria al código de ética.

Para el **2023** la **participación en las capacitaciones** por país fue:



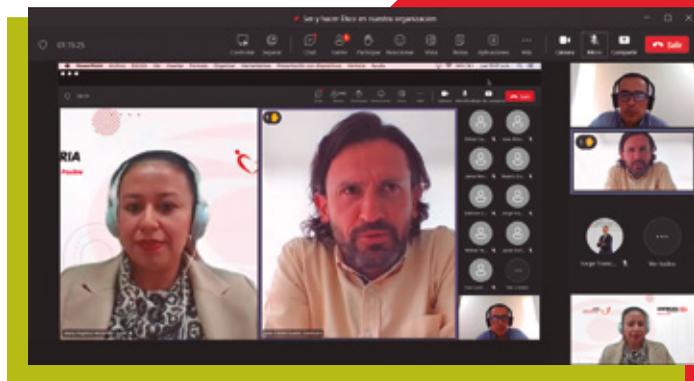
A su vez, considerando que la ética es un pilar fundamental en las relaciones de Constructora Colpatría con sus stakeholders, se generan espacios de reflexión y conversación para transmitir a los colaboradores la relevancia de actuar desde lo justo, legal y transparente.

En el 2023 esta actividad se llevó a cabo en dos sesiones virtuales en las que se conversó acerca del **Ser & Hacer ÉTICO**, con el acompañamiento de un aliado experto en la materia en la que logramos conectar a:

570 **Colaboradores**
Ubicados en Colombia, México y Perú



Código de Ética y Conducta



Charla Ser y Hacer Ético en nuestra organización.
Noviembre del 2023



MECANISMO INQUIETUDES CRÍTICAS, LÍNEA ÉTICA

(GRI 2-16, GRI 2-26)

Con el objetivo de prevenir y conocer acerca de cualquier situación o conducta contraria a nuestros principios éticos y comportamientos esperados, la Constructora Colpatría ha puesto a disposición de los grupos de interés la línea ética como un mecanismo de reporte de inquietudes críticas.



lineaetica@constructoracolpatria.com

En el cual durante el 2023 se recibieron

22 
consultas

y/o requerimientos distribuidos de la siguiente manera:



20
Constructora Colpatría



1
Urbana Perú



1
Urbana México

Gestionando de forma oportuna todos los reportes recibidos garantizando confidencialidad, respeto, objetividad, transparencia y no represalias.

¿Qué situaciones se pueden reportar?



- Actos de corrupción
- Soborno
- Conflictos de interés
- Incumplimientos al código de ética y conducta
- Fraude
- Violación de normas, políticas o procedimientos
- Otros comportamientos que afecten la integridad

SAGRILAFT

Constructora Colpatria promueve la prevención del riesgo de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SAGRILAFT) por lo que capacita periódicamente a sus colaboradores en este asunto, en el 2023 participaron más de 700 colaboradores en Colombia obteniendo un indicador de participación superior al 98%.

+700 
Colaboradores
en Colombia

+98% 
Participación



Capacitación SAGRILAFT
Noviembre del 2023

El Sistema Sagrilafft ha permitido mitigar el riesgo de LA/FT/FPADM en cada una de las áreas de la organización por medio de:

- i) Herramientas tecnológicas, las cuales nos permiten generar consultas de listas restrictivas y de información pública para detectar a tiempo posibles riesgos.
- ii) Medidas de debida diligencia que se deben aplicar a todas las contrapartes antes de la vinculación.
- iii) Estrategias de comunicación interna y externa donde se comunicó las políticas, lineamientos y procedimientos establecidos a todas las contrapartes, quienes deberán garantizar su cumplimiento en todas las relaciones de negocios, contractuales o jurídicas.



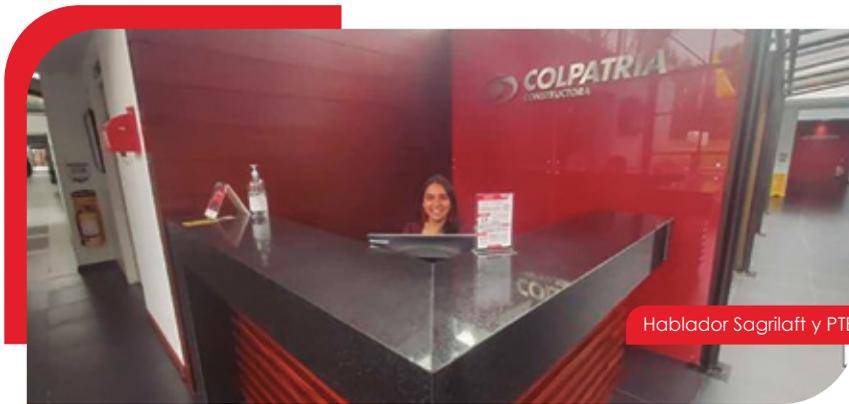
Política
SAGRILAFT

ACTUACIONES CULTURA DEL CUMPLIMIENTO

Se instalaron afiches con información general asociada al Sagrilajt y PTEE en los campamentos de obra a nivel nacional y las oficinas corporativas, los cuales contienen un código QR para acceder a la lectura de las políticas establecidas por parte de los colaboradores, proveedores y contratistas.



Pendón Sagrilajt y PTEE



Hablador Sagrilajt y PTEE

En la página web de la Constructora Colpatria se dispone de una sección de cumplimiento legal con información y documentos de consulta relacionados al sistema Sagrilajt, PTEE y línea ética.



18  Ediciones

Desde agosto del 2023 se desarrolló la campaña de comunicación interna denominada **#Practica&Aplica** en donde se compartió información relacionada con el Gobierno Corporativo de la entidad a los colaboradores ubicados en los 3 países.

SISTEMAS DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS

Se continúa promoviendo la cultura de gestión de riesgos y de debida diligencia en la Constructora, por lo cual se ha implementado el Sistema de Administración de Riesgos que se fundamenta en la Norma Técnica Colombiana ISO 31000:2018, en los procesos de la compañía: Contabilidad, Cuentas por pagar, SAGRILAF, PTEE, Protección de Datos, Impuestos y Nuevos Negocios.

De igual manera, se actualizaron las matrices de riesgo elaboradas en años anteriores: Maquinaria & Equipo, Adjudicaciones, Experiencia de Cliente, SST, Ambiente, Talento Humano, Servicios Administrativos y Jurídica; contribuyendo así al logro de los objetivos organizacionales y definiendo controles de los riesgos estratégicos calificados en niveles alto y medio alto.

Actuaciones

En materia de divulgación, **durante el año 2023** se continuo con la emisión de:

6  **boletines informativos**

a los colaboradores, reforzando la cultura corporativa de gestión de riesgos.

Revisión de los distintos niveles de responsabilidad entre colaboradores y su relación con grupos de interés, así como de las interrelaciones de gobernanza, aspectos que son claves en la toma de decisiones corporativas y en la relación con socios, aliados y autoridades.

En **Protección de Datos Personales**, se definieron

8  **procedimientos específicos**

- Autorización tratamiento de datos personales.
- Registro y actualización de bases de datos en el RNBD.
- Atención de PQRS.
- Emisión, revisión y actualización de avisos del CCTV.
- Reporte de incidentes de seguridad a la SIC.
- Tratamiento de datos personales sensibles y datos de niños, niñas y adolescentes.
- Transferencia / transmisión internacional de datos personales.
- Autorización del tratamiento de datos en plataformas digitales.

Producción, diseño y publicación de

5



boletines específicos

en **Protección de Datos Personales.**



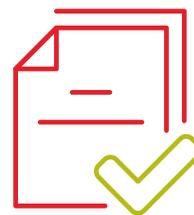
AUDITORÍA INTERNA

Anualmente se establece, aprueba y ejecuta el plan de auditoría interna (PAI), el cual se basa en la evaluación de riesgos de los procesos evaluados, en el PAI se incorpora la dimensión de riesgos en las diferentes líneas de negocio, teniendo una revisión de manera independiente y objetiva del diseño y eficacia operativa de los controles y procesos internos; el área de Auditoría Interna presta los servicios de aseguramiento y consultoría intra empresa, generando resultados que agregan valor a la organización mediante la generación de recomendaciones y planes de acción, y del adecuado y oportuno seguimiento a la implementación de estos; la actividad

de auditoría interna se realiza con el propósito de mejorar y de proteger el valor de la compañía, así como de proporcionar una seguridad objetiva de los procesos de gestión de riesgos, control y gobernanza para los stakeholders.

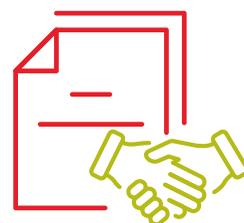
Durante el 2023 se pudo evidenciar mejora en los procesos gracias a los planes de acción implementados en área como: Construcciones, Desarrollo Inmobiliario, Posventas, Tecnología, Contabilidad, entre otros; se logró la materialización de mayores eficiencias operativas y mejores controles internos para la compañía.

Planes de acción cerrados durante el 2023:



153

Planes de acción con fecha de compromiso al año 2023:



155

CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y NORMAS

(GRI 2-27)

La Constructora Colpatria opera dentro del marco legal de país, actuando dentro de la debida diligencia y gestionando los trámites y permisos de operación conforme a los proyectos ante las autoridades correspondientes.

Aplicando los principios del buen gobierno corporativo y del código de conducta, se espera que los colaboradores y demás actores en la cadena de valor, asuman con responsabilidad y cumplimiento los lineamientos corporativos y las prácticas de gestión y operación conforme a derecho.



Derechos Humanos



La Constructora Colpatria está comprometida con el respeto por los derechos humanos entendiendo que son inherentes a todas las personas independiente de su nacionalidad, género, origen nacional o étnico, color, religión, lengua, o cualquier otra condición y por ello trabajamos por su cumplimiento y promoción al interior de la organización y en nuestra cadena de valor.

La Organización declara que respeta los Derechos Humanos contenidos en los instrumentos internacionales y las disposiciones nacionales que los desarrollan; por lo tanto, la organización se abstiene de incumplir, omitir o vulnerar sus principios y postulados.

Conflictos de interés



(GRI 2-15)

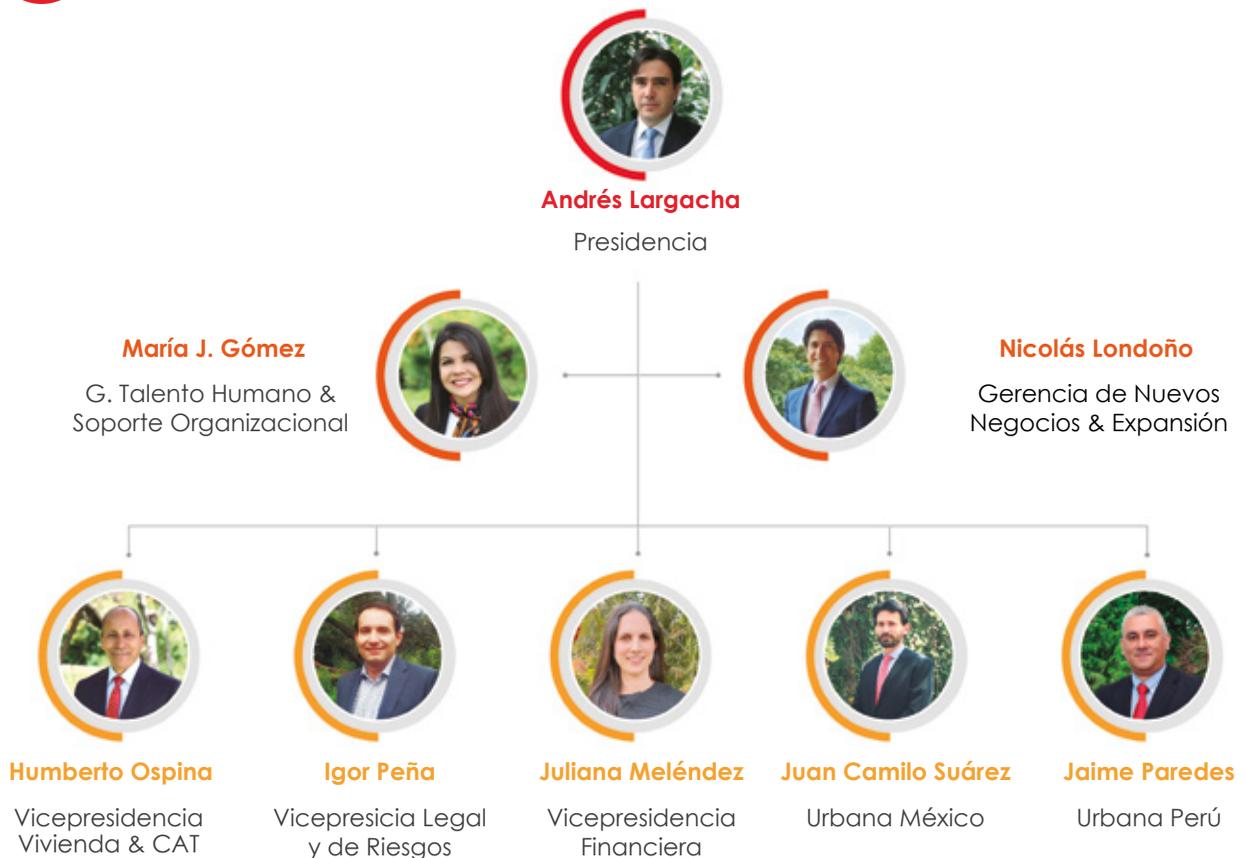
El Código de Buen Gobierno de Constructora Colpatria, ha establecido que la política de la compañía en materia de prevención de conflictos de interés está orientada a adelantar acciones conducentes a 'sensibilizar' continuamente a los administradores y colaboradores, con el fin de minimizar los riesgos asociados a posibles situaciones que los incentive a obrar deslealmente, para lo cual se enfatizará en la observancia por parte de ellos, de comportamientos socialmente correctos y opuestos a conductas que persigan su propio interés con daño a la sociedad, o que sean una motivación para no abstenerse de concluir operaciones convenientes para ellos o para la misma sociedad. Todos los reportes sin importar la cuantía o la contraparte involucrada serán tratados garantizando confidencialidad y anonimato de quien reporta e independencia para la investigación de los hechos.

ESTRUCTURA DE GOBERNANZA

(GRI 2-9)



Comité Directivo Constructora Colpatria



Designación y selección del máximo órgano de gobierno

(GRI 2-10)



El Gobierno de la Compañía se ejerce a través de la Asamblea de Accionistas, de la Junta Directiva, el Comité de Negocios, el Presidente y Vicepresidentes.

La Asamblea de Accionistas de acuerdo con lo establecido en los Estatutos de la Compañía es quien elige a la Junta Directiva, garantizando que sus miembros cuenten con la experiencia y competencias requeridas para el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización.

El Presidente de la Junta Directiva es elegido por la misma y actualmente es un miembro independiente de la Administración.

Presidente del máximo órgano de gobierno

(GRI 2-11)



Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de los impactos

(GRI 2-12)



La Junta Directiva manifiesta el interés en conocer los impactos previos y posteriores a las operaciones del portafolio a fin de disminuir riesgos desde la perspectiva técnica, financiera y legal. Teniendo en cuenta el direccionamiento estratégico del gobierno corporativo, la debida diligencia y la búsqueda permanente de la eficacia de los procesos del equipo directivo y de todos los colaboradores.

La delegación en la gestión de los impactos, conforme a los lineamientos establecidos se ha depositado en la Presidencia, a fin de que desde esta instancia se definan los roles para las Vicepresidencias y Gerencias propias del organigrama organizacional.

A diciembre de 2023, en las sesiones de la Junta Directiva se presentó por parte de la Presidencia el reporte mensual o anual de la gestión en donde se evidencian los impactos relevantes de la Organización. Los Informes de cumplimiento normativo son presentados dando alcance al marco legal aplicable.

La responsabilidad de los informes de sostenibilidad recae en la Gerencia de Talento Humano & Soporte Organizacional y la Gerencia de Estrategia y Tecnología.



Delegación de la responsabilidad de gestión de impactos

(GRI 2-13)



Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad

(GRI 2-14)

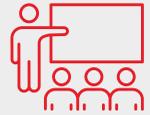
Se ha delegado desde la Presidencia, Vicepresidencias y Gerencias de la Constructora garantizar la ejecución de las buenas prácticas asociadas a lo Ambiental, Social y Gobernanza (ASG); comunicándolas a los grupos de interés a través del Informe de Sostenibilidad.

Los miembros de Junta Directiva constantemente se actualizan en temas propios de su rol, buscando mantenerse a la vanguardia frente el gobierno corporativo y la dirección de empresas.

En octubre del 2023 desde la Administración a través de un consultor externo, se capacitó a la Junta Directiva sobre las sinergias del SAGRILAF y del PTEE.

Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno

(GRI 2-17)



Políticas de remuneración

(GRI 2-19)

Junta Directiva

Desde la Administración cada año se analizan variables del mercado como: inflación, incremento del SMMLV u otras; para establecer la remuneración de los miembros de la Junta Directiva.

Altos Ejecutivos

Los altos ejecutivos cuentan una remuneración bajo un sistema mixto, que prevé una remuneración fija y una remuneración variable sujeta al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la compañía. Estos objetivos planteados se establecen de acuerdo con las metas financieras, operativas, sostenibilidad y de personas.

Junta Directiva

Anualmente la Asamblea de Accionistas aprueba los honorarios de Junta Directiva.

Altos Ejecutivos

Según lo establecido en la política de compensación de la compañía se define su remuneración.

Proceso para determinar la remuneración

(GRI 2-20)



▶ COMPROMISOS Y POLÍTICAS

(GRI 2-23)

La Constructora Colpatria desde su actuar corporativo y particularmente para los asuntos de conducta empresarial y de sostenibilidad, se procura alinear tanto a los estatutos internos como al reconocimiento y cumplimiento normativo y legal de los países donde opera, así como a iniciativas voluntarias de alcance nacional e internacional, algunas de las cuales son:



Internacionales

- Objetivos de Desarrollo Sostenible, fundamentalmente ODS No. 4, 5, 8, 9, 11, 12, 13 y 17.
- Pacto Global de Naciones Unidas, 10 principios.
- Principios rectores sobre empresas y derechos humanos, Título II.
- Convenio internacional sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo de la OIT.
- Guía OCDE de debida diligencia para una conducta empresarial responsable.
- Convenio internacional de Trabajo Infantil de la OIT.
- Modelo de Igual de Género (MIG Score) de la OIT.



Nacionales

- Circular 100 000011 del 9 de agosto de 2021.
- Circular 100 000016 del 24 de diciembre de 2020.
- Resolución 00000652 de 2012.



Grupo Colpatria

- Código de buen gobierno
- Políticas corporativas

▶ INCORPORACIÓN DE LOS COMPROMISOS Y POLÍTICAS

(GRI 2-24)

Dentro de los diferentes procesos organizacionales se incorporan los estándares nacionales e internacionales de conducta empresarial que inciden en las políticas, las auditorías y controles internos y externos, así como en el marco de actuación y desempeño de los colaboradores. Los mecanismos de cumplimiento tienen una base importante de fundamentación en la cultura organizacional de Constructora Colpatria, a partir de capacitaciones, comités de gobierno, línea ética, metodologías de trabajo en equipo y ambientes colaborativos; que han permitido mantener una participación y compromiso de los colaboradores frente al correcto proceder en el relacionamiento tanto interno como con los demás grupos de interés.

Por otro lado, se da alcance al cumplimiento normativo en materia laboral, de prestaciones sociales y seguridad social, salud y seguridad en el trabajo, vacaciones, licencias de

maternidad y paternidad, etc., así como el marco de prácticas antisoborno, de buen gobierno corporativo y de un manejo de las partes interesadas basado en los valores y principios éticos de la organización.

▶ PROCESOS PARA REMEDIAR LOS IMPACTOS NEGATIVOS

(GRI 2-25)

Las actuaciones de la organización en sus operaciones y procesos cuentan con protocolos establecidos, gerencia de proyectos, modelación de riesgos, entre otros, para garantizar como primera medida la prevención de impactos negativos; en cuanto se presente alguna novedad se dispone de estándares para corregir, compensar y/o remediar los impactos no deseados.

2

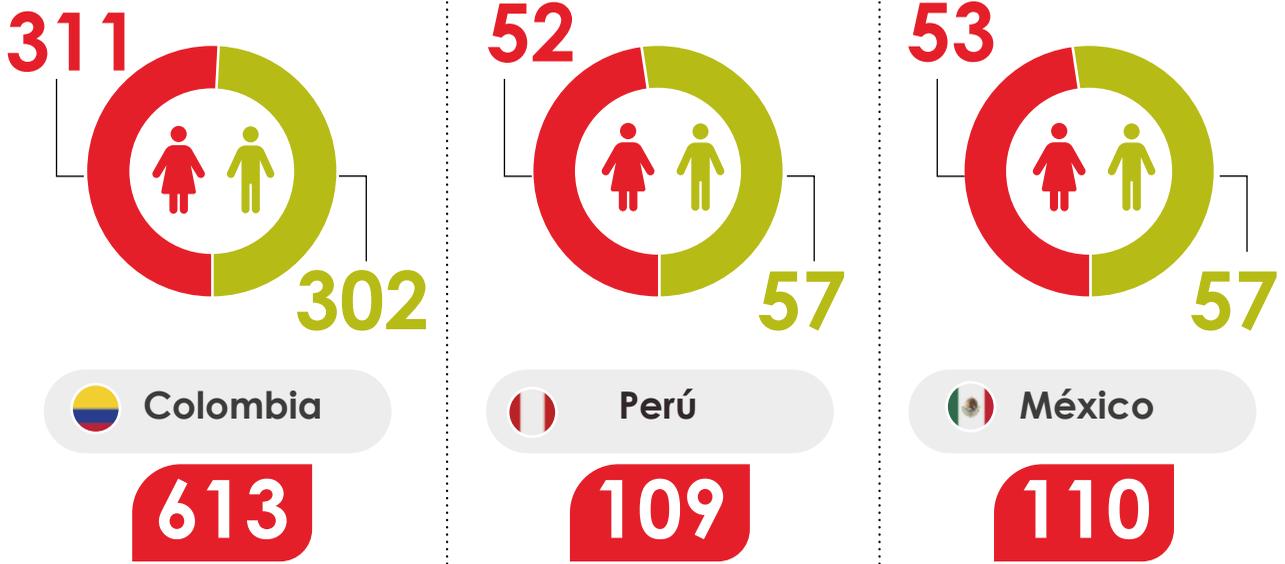
NUESTRO TALENTO

(GRI 2-7)



EMPLEADOS
(GRI 2-7)

1. Colaboradores por género:



2. Por tipo de contrato y género:



*Datos a diciembre de 2023



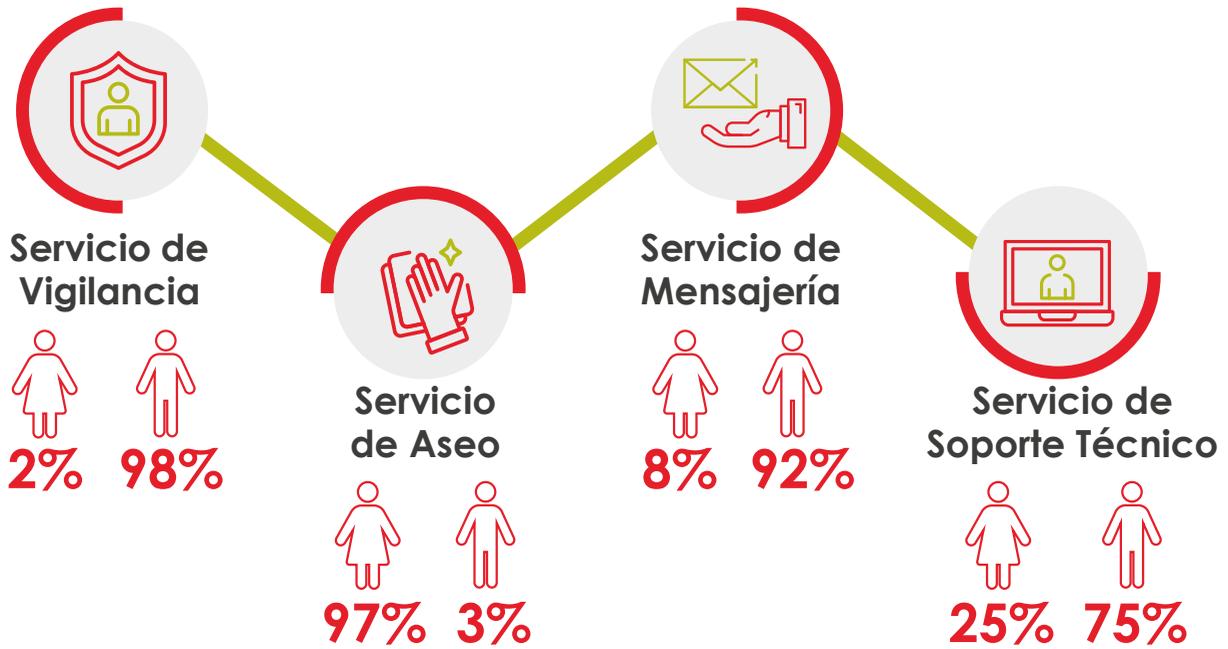
*Datos a diciembre de 2023

3. Contratos directos por ciudad



TRABAJADORES NO EMPLEADOS (GRI 2-8)

En actividades específicas de aseo, vigilancia, mensajería, soporte técnico, se vincula personal no empleado, tanto en las sedes administrativas, salas de ventas y proyectos de Constructora Colpatría, Urbana México y Urbana Perú.



*Datos a diciembre de 2023

Generamos
+17 mil
oportunidades
productivas



Constructora Colpatría, Urbana México y Urbana Perú a través de sus proyectos aportan en el ámbito social, no solo en temas de desarrollo, habitat y educación; sino también en la generación de empleo directo o indirecto. Durante el 2023 gracias a las actividades inherentes al proceso constructivo se generó empleo indirecto a más de 17 mil contratistas y/o terceros en Colombia; aportando así a la economía del país.

En el 2023 impulsamos nuestro Talento a través de un pilar fundamental, el propósito de:

“Construir un país ideal con equipo apasionado e íntegro”

Esto implicó que cada una de las estrategias que implementamos estuvieran enfocadas en impactar la vida de los colaboradores (as) de forma integral:



Emocional



Mental



Físico



Espiritual

Desarrollando así profesionales más valiosos, mejores personas y más empleables en el mercado.

Así hicimos posible esta fórmula:

Pasión



La pasión fue el **movilizador de cada colaborador(a)** frente a nuestros objetivos estratégicos y retos organizacionales para cumplir nuestra **misión: transformar país y mejorar vidas actuando con transparencia, calidad y compromiso.**

Los Valores



Nuestros valores corporativos **“Honestidad, respeto, integridad y vocación”** constituyeron los atributos **que nos identifican frente a lo que somos y hacemos** como organización.

Competencias Organizacionales



Finalmente, contamos con las competencias organizacionales **“Accountability, efectividad, colaboración y velocidad”**, que caracterizan **los comportamientos puestos en práctica** a la hora de vivir nuestra cultura organizacional.

▶ CONECTADOS CON NUESTRO PROPÓSITO

Entender y conocer nuestro propósito es esencial, por este motivo, hemos venido apalancando nuestra estrategia de comunicaciones, logrando alinearnos entre las dependencias y como compañía. La difusión oportuna y efectiva de la información estratégica ha sido clave para promover una comunicación más confiable, equitativa y transparente.



Conectados
Reunión de alineación
28 de abril de 2023

+577
asistentes conectados



-  Colombia
-  México
-  Perú



Conectados Colombia



Conectados Colombia

Reunión Semestral 2023 Conectados



Conectados México



Conectados Perú

En Sintonía
con presidencia

Los espacios de conversación con nuestros líderes, nos permitieron tener una mirada holística del negocio.

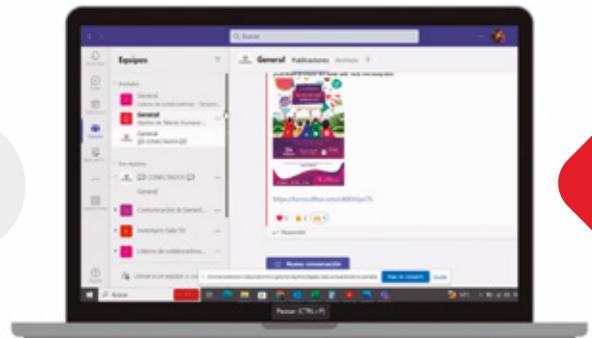


+130

líderes sintonizados

con la estrategia, teniendo claro hacia donde vamos...

Para este año, lanzamos un nuevo canal de comunicación que nos permitiera estar más cercanos, participativos y unificados como compañía.



+101
publicaciones



+600
reacciones



+880
activos

*Datos a diciembre de 2023

Impulsamos nuestros medios digitales a través de diferentes estrategias como Boletines, cápsulas, tips, campañas, videos entre otros facilitando la circulación de la información de interés.



Boletines

12



Ediciones Boletín Conecta



1



Edición Boletín Alineados



5



Ediciones Boletín de Riesgos



*Datos a diciembre de 2023

Comunicados corporativos



Comunicados "Al día con tu nómina"



Cápsulas y tips



Cápsulas de desarrollo



Ediciones de #practica&aplica



Ediciones de la Nota Jurídica



*Datos a diciembre de 2023

MOVILIZAMOS EL DESARROLLO INTEGRAL DE NUESTRO TALENTO

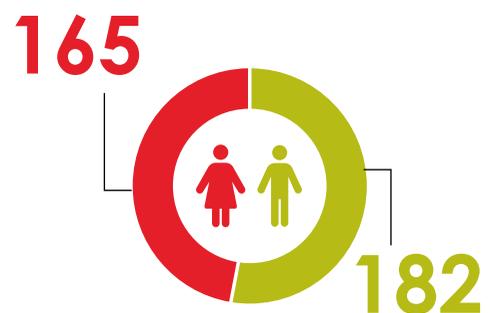
Cada colaborador/a que ingresa a la organización tiene la posibilidad de recorrer una ruta profesional enmarcada en los tres pilares de nuestra filosofía de desarrollo:

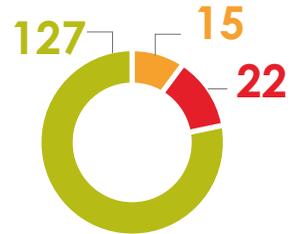
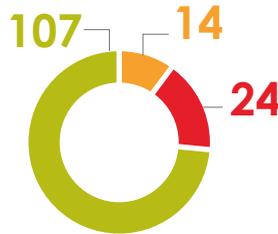
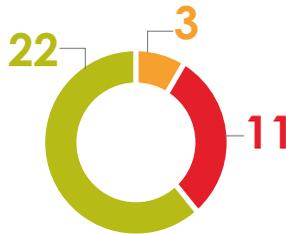
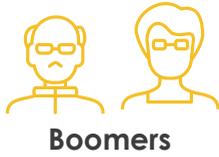
Nuestra Propuesta de valor



A través de los diferentes momentos que hemos definido para impactar su **experiencia** en la organización:

■ Atracción del mejor talento





*Datos a diciembre de 2023



Participamos con nuestra marca empleadora en diferentes escenarios

Movilizar nuestra marca empleadora es crear un universo donde cada colaborador/a se convierte en embajador, cada experiencia es una historia de éxito y cada día es una oportunidad para inspirar y atraer lo mejor del talento humano, en cualquiera de los países en los que hacemos presencia.



Gran Feria Laboral Agencia distrital de empleo



Feria Laboral Universidad Externado de Colombia



Mega Feria Sector Constructor



Feria Universidad Escuela de Ingenieros Julio Garavito



Invitación del ministerio de Trabajo y municipalidad de San Borja • 15 de septiembre de 2023



Invitación del ministerio de Trabajo y Discapacidad • 19 de octubre de 2023



El camino para ser
Apasionado por el progreso

Dimos la bienvenida y acompañamos a los nuevos colaboradores



100%
en México

100%
en Perú

79%
en Colombia

Para conocer la compañía de forma integral y que vivieran nuestra cultura organizacional.

■ **Inducción Corporativa**



66%

de los
colaboradores

impactados
a través



8

Sesiones
presenciales

5 en Bogotá

- 03 de marzo de 2023
- 05 mayo de 2023
- 30 de junio de 2023
- 06 de septiembre de 2023
- 10 de noviembre de 2023





1 en Ibagué

24 y 25 agosto de 2023



1 en Cali

5 y 6 de octubre de 2023



1 en Medellín

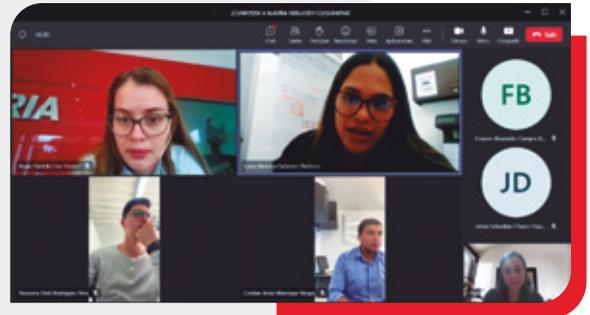
7 y 8 de septiembre 2023

34%
de los
colaboradores

participaron
en



5
Sesiones
virtuales



31 de marzo - 04 de mayo - 09 de junio
- 09 de agosto - 03 de noviembre

Reinducción Corporativa

Para el 2023 nos enfocamos en reconectar a los colaboradores de Ibagué, Medellín y Cali con nuestra cultura organizacional en aspectos como el agradecimiento, el propósito, los valores corporativos, las capacidades y los comportamientos que nos representan y nos hacen ser **“Apasionados por el Progreso”**.

Participación
Presencial



Ibagué

24 y 25 de agosto de 2023



Medellín

7 y 8 de agosto de 2023

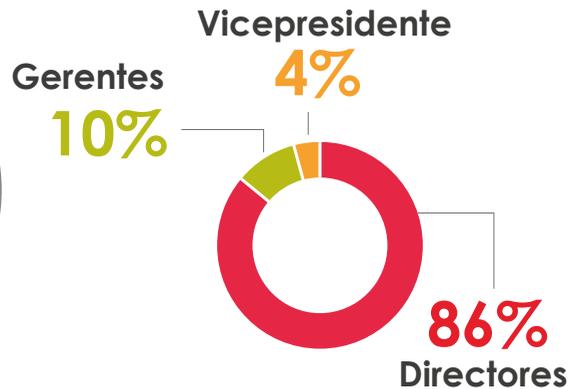


Cali

7 y 8 de agosto de 2023

Inducción Gerencia Media

Donde conectamos a los nuevos líderes con las diferentes áreas y procesos de la organización y generamos los canales de relacionamiento y alineación.



Fomentamos una cultura de aprendizaje

Nuestros programas de formación y capacitación constituyeron un pilar importante para promover las experiencias de aprendizaje necesarias para fortalecer a los colaboradores en sus habilidades técnicas, así como para fomentar el desarrollo de competencias transversales a su rol.

De esta manera, **nuestro foco** estuvo enmarcado en las siguientes líneas:



Negocio



Formación Especializada SENA



Academia Constructora Colpatria.



Negocio



En temas como SAGRILAFI, Transparencia y Ética Empresarial, Protección Datos Personales, BIM, entre otros, donde impactamos a los colaboradores transversalmente:



+20 Cursos y Capacitaciones

Derecho Urbano - Universidad del Rosario

Orientado a comprender los fundamentos jurídicos del desarrollo urbano en Colombia y su aplicabilidad en la escala nacional y local, para la construcción de ciudades sostenibles.

2 
Colaboradores
28 de julio de 2023

Abordamos el marco normativo de vigilancia y control de la secretaría Distrital de Hábitat en el sector de la Construcción.

+90 
Participantes
3 de mayo de 2023

Secretaría Distrital del Hábitat

Impuesto de Delineación Urbana

+20 
Líderes
1 de noviembre de 2023

Fortalecieron su conocimiento sobre las disposiciones legales del impuesto de delineación urbana, con el fin de cumplir adecuadamente con lo reglamentado y evitar sanciones en nuestra organización.

28 
Colaboradores

Participaron en el ciclo de formación, a través de dos módulos:

1. Estructuración de proyectos inmobiliarios con MAFP

Estructuración y desarrollo de modelos financieros para la evaluación de terrenos, negocios inmobiliarios, salida a venta o cualquier momento en el desarrollo del proyecto en diferentes usos y para diferentes tamaños y alcances.

2. Control y re-proyección financiera de proyectos con MAFP

Refuerza la cultura de control a través de los conceptos claves para hacer seguimiento a un proyecto durante su ejecución.

GERPROX

BIM

Reforzando el conocimiento en:

1. Movimiento de tierras con Civil 3D

2. Revit, BIM 360 y Navis para gestión de modelos 3D

3. Revit avanzado para arquitectura

20



Colaboradores

5



Colaboradores

17



Colaboradores

Office 365



Metodologías Ágiles



Finanzas para no financieros



Cursos administrativos

Asistencia a congresos

WOBI | Cumbre Laboral ACRIP | ANDICOM

Espacios en los que los líderes tienen la posibilidad de ampliar su conocimiento y generar canales de relacionamiento que aporten a la estrategia del negocio.

+24



Colaboradores Participantes

Formación Especializada SENA



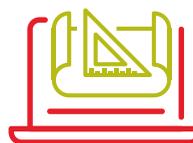
En 8 de las 11 acciones de formación Especializada SENA realizadas a través de Camacol y en las que participamos, se contribuyó al cierre de brechas del capital humano del sector, en temáticas como:

1. Ciencia de datos para el sector inmobiliario
2. Economía circular en la gestión de agua potable y manejo de aguas residuales
3. Fortalecimiento y modernización empresarial: Desarrollo corporativo en el sector de la construcción
4. Estructuración técnica y financiera de proyectos de construcción ambientalmente sostenibles
5. Mayor productividad, mejor gerencia integral de proyectos
6. Nuevos modelos de operación y gestión inmobiliaria
7. Planificación Urbana Sostenible
8. Logística y cadena de suministro para empresas del sector construcción

Es un ecosistema de aprendizaje que busca capitalizar el conocimiento interno de nuestra organización, promoviendo una cultura organizacional diseñada para que nuestros expertos sean mentores de otros.

De esta manera convertimos el conocimiento clave de la organización en un valor agregado para el Talento, a la vez que reconocemos la capacidad y disposición de enseñar de nuestros **Mentores Constructora**. Siendo así, **en el año 2023 desarrollamos dos líneas temáticas:**

1 Escuela de Desarrollo • Inmobiliario Vivienda – EDIV



La Escuela EDIV tiene como objetivo fortalecer el conocimiento de nuestros colaboradores en el desarrollo de proyectos inmobiliarios de vivienda, en **tres módulos** de conocimiento. Para esta primera versión, se realizaron más de **26 sesiones virtuales**, abordando los siguientes temas:

Módulos



Charla de
Negociación

Estructuración de proyecto

Agosto - octubre 2022

- Estudio/Análisis norma
- Búsqueda/Ubicación lote - POT/ Zonas Geoeconómicas
- Estudio Mercado – Competencia
- Análisis Preliminar - Viabilidad de Servilleta
- Estructuración y Compra de Terreno - Esquemas de Negocio
- Fundamentos básicos de la valoración de proyectos
- Definición Esquema Básico
- Estimación Presupuestos
- Factibilidad



Coordinación de proyecto

Octubre 2022 - febrero 2023

- Coordinación Técnica y Arquitectónica
- Plan de Medios y Estrategia Comercial
- Estructuración Fiduciaria
- Licenciamiento: Tipos, trámites y tiempos
- Análisis Financiero Lanzamiento Comercial
- Lanzamiento Comercial: Documentos, requisitos y Factores de éxito
- Sostenibilidad
- Vivienda en renta



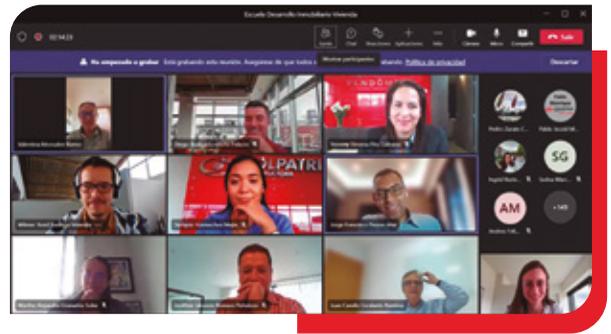
Charla de
Liderazgo

Gestión de proyecto

Marzo 2023 - mayo 2023

- Línea de Tiempo Proyectos
- Control y Seguimiento
- Construcción: Planeación y Ejecución
- RPH: Tiempos y requisitos
- Punto de Equilibrio: Requisitos y Obtención de Recursos
- Fuentes de Financiamiento, Sector, actores y roles
- Trámites (Permisos, CTO, Desenglobes, Crédito Constructor)
- Operaciones Inmobiliarias
- Post construcción
- Temas transversales SINCO

Adicionalmente, se llevó a cabo un conversatorio sobre **Liderazgo consciente**, en el que los participantes reflexionaron sobre la confianza y la autogestión como pilares esenciales del liderazgo en entornos BANI (fragilidad, ansiedad, no lineal, incomprensible), brindándoles así herramientas para gestionar sus proyectos en el contexto actual.



“No basta con cambiar las estrategias, estructuras y sistemas, es indispensable cambiar nuestra forma de pensar”

Peter M. Senge

Al cierre de la escuela en mayo del 2023, logramos la participación de

194 **Colaboradores en el rol de estudiantes**



Se graduaron **46%** de los **Colaboradores**



Graduación EDIV – 17 de julio de 2023





Graduación EDIV – 17 de julio de 2023



Graduación EDIV – 17 de julio de 2023



Graduación EDIV – 17 de julio de 2023


22 de nuestros líderes
transmitieron su conocimiento como Mentores



2. Escuela Técnica

Con el acompañamiento de nuestros expertos técnicos y aliados estratégicos, hicimos un recorrido temático por 11 especialidades y 20 sesiones alrededor de la ejecución y normativa de los proyectos; con el fin de fortalecer el conocimiento técnico de los colaboradores, entre inspectores, residentes, directores de obra, así como profesionales de la Gerencia Técnica de Innovación.



■ Acompañamos el crecimiento continuo

Por otro lado, los programas y estrategias de desarrollo que implementamos fueron una plataforma importante para movilizar nuestro modelo de competencias, enfocado en lograr una cultura de alto desempeño, a través de la cual cada colaborador despliegue todo su potencial para asumir nuevos retos y que, al mismo tiempo, le brinde la confianza necesaria para llevar su carrera profesional y a la organización a un siguiente nivel:

• Se generaron



46 oportunidades de desarrollo

Para que los colaboradores asumieran nuevos retos en la organización.

• Acompañamiento a los planes de desarrollo individual

13



Procesos de Evaluación de Competencias

Enfoque en Selección + Desarrollo

14



Conversaciones de Talento

Seguimiento a los Planes Individuales

- A través del modelo de **gestión del desempeño** identificamos el potencial de nuestro talento.

29 
Colaboradores
claves en su nivel
de contribución

Realizaron el Programa Grow - Desarrollo de Talento Diferencial con el acompañamiento del Colegio de estudios Superiores CESA.

Programa de Desarrollo



5



Ejes temáticos

- Negociación
- Toma de riesgos
- Comunicación
- Innovación y gestión del cambio
- Desarrollo y manejo de equipos de alto desempeño

20



Horas de formación



Programa de Desarrollo a la medida

Para los demás niveles de Contribución, diseñamos planes de formación a medida a través de la plataforma de E-Learning



¿Cómo gestionar el desempeño de manera efectiva?



¿Cómo brindar y recibir un feedback efectivo?



• Participación de los equipos en espacios de desarrollo



Conversaciones Poderosas

Alrededor de



Exploraron las herramientas necesarias para establecer diálogos efectivos y empoderados, fomentando la comunicación abierta, la empatía y la resolución constructiva de conflictos.





Rápidos y curiosos

Por medio de metodologías experienciales, +22 colaboradores de la Vicepresidencia Financiera trabajaron en la “**Velocidad**” como capacidad organizacional, con el fin de adquirir las habilidades necesarias para agilizar sus procesos de trabajo, optimizar la toma de decisiones y adaptarse rápidamente a los cambios del entorno.

+22 
Colaboradores



Bogotá – 20 de octubre de 2023



Workshop: Presentaciones Gerenciales de Alto Impacto en el CESA

20 colaboradores del equipo de la Gerencia Técnica e Innovación, con roles de profesionales, arquitectos/as y especialistas participaron de 16 horas de entrenamiento presencial.



Workshop - 10 de noviembre de 2023



20 
Colaboradores

16 
Horas de formación

Estos fueron los ejes temáticos que se abarcaron en el Workshop:



Esto les permitió tener herramientas específicas para desarrollar la competencia de **Comunicación**, enfocados en los siguientes objetivos:

- Realizar presentaciones efectivas de información especializada.
- Lograr mayor dominio de la audiencia.
- Educar su lenguaje corporal como herramienta comunicativa.
- Optimizar el manejo de la voz y el habla como puentes y no como barreras para su comunicación personal y profesional.
- Realizar argumentación, estructuración y efecto discursivo de alto impacto.

■ Promovemos una cultura que contribuye al desarrollo de los/as líderes

Generamos espacios que buscan entregarles herramientas y en otros casos, modelar esos comportamientos esperados en los líderes, para que logren sus propósitos organizacionales y profesionales de manera paralela al desarrollo de su equipo.

Fortalecimos el potencial de **21**  Líderes

con **+89**  Sesiones de Coaching

- A través de estos procesos de acompañamiento individual cada colaborador/a tiene la posibilidad no sólo de identificar sus áreas de mejora y potencializar sus fortalezas, sino que también aprende las estrategias necesarias para sacar el máximo potencial de sus equipos.

Promovimos espacios de alineación, de descubrimiento y reconocimiento

 Taller Reconectando y Alineando mi Liderazgo



Gerencia Nacional de Construcciones – 15 de febrero de 2023

 Taller identificación Estilos de Liderazgo



Gerencia Técnica e Innovación – 17 de mayo de 2023

 Taller Vivir y Trabajar con Propósito

124  Líderes


Exploraron la noción de “**Vivir con sentido**, entendiéndolo como la conexión emocional y racional con personas, acciones, objetos y circunstancias significativas. Esto, a través de dos encuentros presenciales y uno virtual.

Además, abordaron los tres componentes esenciales del sentido de la vida: la actitud hacia ella, un estilo inspirador de ser y el propósito personal.”



Vivir con sentido – 2 de junio de 2023



Vivir con sentido – 4 de agosto de 2023

Diego Andres Londoño Palacio 4/10/23 9:03
 Soy el gerente del proyecto de mi vida
 1

Roman Eduardo Idrobo Colmenares 4/10/23 9:04
 Coordinador de equipos que ayudan a cumplir los sueños de vivienda para las familias
 1

Andrea Beltran Rincon 4/10/23 9:04
 AR Soy la constructora de mis sueños

Vivir con sentido – 4 de octubre de 2023



Cesar Eduardo Debernardi Garate 4/10/23 9:07
 Darle un sentido y propósito noble a lo que hacemos como propuesta de valor para conectar y construir genera un impacto tan positivo que se puede lograr trascender

Liliana Patricia Cadavid Berrio 4/10/23 9:38
 Llenar con energía, alegría y confianza todas mis acciones, para que éstas ayuden a volver realidad mis metas y las de quienes me rodean.
 2 1

Yohanna Chavez Nieto 4/10/23 9:50
 Una persona que se preocupa primero por estar bien en todos sus aspectos para poder ayudar a los demás **“como dicen las recomendaciones de los aviones primero pon tu mascara de oxigeno y luego ayuda a otras personas”**, una persona que se muestra segura y agradecida con lo que tiene y con metas claras para su futuro, una persona que no espera recibir nada a cambio y brinda su ayuda por amor y convicción
 1

Virginia María Balza Rambao 4/10/23 9:51
 Una persona que desborda alegría, contagia siempre una energía positiva, trata siempre con respeto a los demás, ve la vida como una oportunidad para aprovecharla al máximo día a día sin desperdiciar un minuto pensando en negativo.

Taller de Liderazgo 360°

En este 2023, desarrollamos el modelo de liderazgo con base en tres focos principales:

1. La Gratitud
2. El reconocimiento
3. Los 5 comportamientos esperados en un Líder ejemplar de Constructora Colpatría.



Líderes Ibagué – 24 de agosto de 2023



Líderes Medellín – 7 de septiembre de 2023



Taller Habilidades para la solución de Problemas

+60 Líderes de gerencia media

Aprendieron elementos claves para abordar situaciones desafiantes.

Así mismo, se entrenaron para **gestionar la presión, evaluar los riesgos y encontrar soluciones** a la hora de superar obstáculos.



23 de noviembre de 2023

COMUNIDAD DE LÍDERES FUNCIONALES SIRIUS

Con la puesta en marcha de Sinco ERP, **en el 2023** fue necesario fortalecer y ampliar el marco de actuación de la comunidad de Líderes Funcionales Sirius, enfocándose fundamentalmente en:

- 1) La transformación digital de la compañía,
- 2) Potenciar el concepto de líder funcional al de key users, es decir, colaboradores de diferentes cargos que desarrollan conocimiento y experiencia en los sistemas y aplicaciones. Así mismo, que desde su rol representan a sus áreas y aportan en las decisiones relacionados con estos temas de tecnología.



Por lo anterior, el equipo concentró sus esfuerzos en la relación del ERP con otros sistemas, permitiéndole a la compañía dar un nuevo paso en la implementación de sistemas como Gerpro y el módulo de Sinco, SGP (Sistema de Gestión de Proyectos), avanzar en la automatización de procesos, y en el uso de herramientas como los DataMart o Power BI.

De igual forma, los líderes continuaron con los procesos de aprendizaje y conocimiento, apoyando la capacitación de otros colaboradores de la compañía en temas específicos del ERP o de las implementaciones realizadas, en conjunto



con los equipos de Gerencia de Estrategia y Tecnología, y con otros equipos de la Gerencia de Talento Humano y Soporte Organizacional como la Dirección de Gestión del Talento.



Decálogo de la Comunidad:

“Fomentar el trabajo en equipo, teniendo en cuenta el resultado del desempeño de todos los colaboradores que intervienen en la comunidad SIRIUS, impactando así, de forma más directa al negocio y sus objetivos”



Llega el reconocimiento

Constructora Colpatria quiso hacer un reconocimiento a este equipo por los resultados, los aportes y la dedicación demostrados desde sus inicios, por ello, esta comunidad de líderes funcionales ingresó al programa de reconocimiento de la Compañía, que busca estimular a los colaboradores que se destacan por su desempeño y aportes a la organización y al negocio.

El 14 de diciembre de **2023**, se llevó a cabo el primer evento de reconocimiento, basados en el logro de los objetivos acordados con cada uno y según los criterios de evaluación establecidos.

¿Cuáles fueron los premios?

Primer Puesto

2 días libres para disfrutar



\$1.160.000

en Bonos Sodexo

Otorgado a



13

Líderes funcionales

Segundo Puesto

1 1/2 días libres para disfrutar



\$580.000

en Bonos Sodexo

Otorgado a



8

Líderes funcionales

Tercer Puesto

1 días libres para disfrutar



\$350.000

en Bonos Sodexo



Licencia UBITS



5

Líderes funcionales



Reconocimientos Sirius - 14 de diciembre de 2023

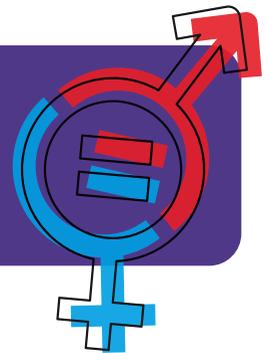


SOMOS UN EQUIPO DIVERSO, EQUITATIVO E INCLUYENTE

En equipo hemos venido implementando prácticas efectivas que nos permiten reafirmar, avanzar y desarrollar igualdad de trato, oportunidades y acceso sin consideraciones de sexo, etnia, raza, lugar de nacimiento, edad, nivel socioeconómico, orientación sexual, nacionalidad, identidades de género, opinión política, credo u otras circunstancias.



Igualdad de oportunidades para hombres y mujeres en la consecución laboral y en el desarrollo de su rol dentro de la organización a través del Modelo del **MIGSCORE** de la OIT.



Taller Equidad de la voz bajo el modelo del MIGSCORE

+310
Asistentes

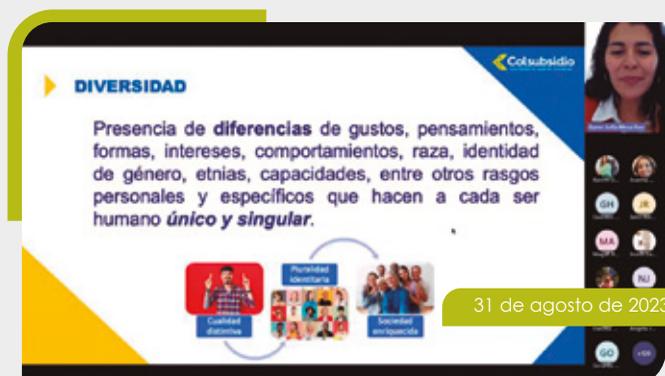


Charla ABC de la Diversidad, Equidad e Inclusión

+190
Participantes



Conocieron cada uno de los conceptos los cuales los llevaron a reflexionar sobre posibles sesgos inconscientes.



Conversatorio Proceso de transformación Humana

Promovemos espacios de participación que tengan diferentes perspectivas y formas de pensamiento.



+203
Asistentes conectados

3 invitadas especiales con las que tuvimos la oportunidad de conversar sobre la importancia de su rol en la organización y el camino que han trazado para ocupar cargos de gerenciales en un sector como el de la construcción.



Al **2023** contamos con un **gran talento de mujeres** en cargos de alto impacto:

17
Gerentes

39
Directoras

Taller de comunicación inclusiva



Promovemos una comunicación inclusiva, brindando información con precisión, respeto y empatía. Esto permite activar un cambio social desde nuestro talento, abriendo una participación segura y confiable, dejando de lado cualquier estereotipo o barrera que se pueda presentar en los procesos de comunicación.



Creemos en su talento y capacidades para alcanzar los objetivos propuestos sin determinar condición alguna.



Taller de comunicación inclusiva



31 de agosto de 2023



31 de agosto de 2023



Más de 25 oleos y 25 tableros construidos bajo diversas experiencias (Quiénes son, qué les gusta, cómo se identifican, qué los representa etc).



Charla DIVERSIQ en nuestra organización

"Nuestro talento está conformado por diferentes generaciones, que hoy aportan desde sus ideales al progreso de nuestra organización"



6 de septiembre de 2023



Estas prácticas nos han llevado a tener resultados evolutivos y satisfactorios en encuestas como el RANKING PAR, la cual mide anualmente condiciones de diversidad, equidad e inclusión en las organizaciones latinoamericanas.

Mujeres que Construyen

Fieles a nuestro compromiso de fomentar el empleo inclusivo en el sector de la construcción, fortalecimos nuestra participación en el programa “Mujeres que construyen” en alianza con Camacol y GOYN - Global Opportunity Youth Network, integrando en esta ocasión a nuestros aliados estratégicos: Contratistas y Empresas de Servicio Temporal.

Esta integración nos permitió acompañarlos en la fase de cualificación de las empresas participantes en la Ruta de Formación, a través de los diferentes momentos:



1 Taller Sensibilización

Brindándoles conocimiento y herramientas para promover el empleo inclusivo



28 de julio de 2023



3 Talleres Guía

- Entregándoles metodologías para realizar procesos de selección por competencias: Fuentes de reclutamiento, prácticas apropiadas en la atracción del talento humano, población con potencial y dinámicas de inclusión laboral.
- Elaboración de desempeño, clima organizacional, planes de bienestar y plan carrera.
- Políticas de diversidad.

Esos espacios les permitieron a nuestros aliados estratégicos ser conscientes de los sesgos presentes a la hora de vincular el talento y de la importancia de promover empleo inclusivo a través de la generación de oportunidades de aprendizaje para los roles que tradicionalmente han estado masculinizados.

■ ¡Construimos a la PAR de CAMACOL!

Constructora Colpatria participó en esta iniciativa de Camacol a través de la historia de Sandra Pacho en el Programa: **Presentes con Mujeres Poderosas de CITY TV.**

Sandra, es contratista y labora en el proyecto La Felicidad, como pintora. Desde hace 22 años, ejerce esta gran labor y hoy le da el toque visual a cada una de las viviendas de nuestros clientes.

Su labor en el sector de la construcción ha sido vital pues como ella y muchas más mujeres, continúan abriendo el camino a un sector más diverso e inclusivo.



Reproduce la nota aquí

▶ CON LAS BATERÍAS RECARGADAS...

Priorizar el bienestar de nuestro talento nos ha permitido mantener un equilibrio de vida entre el trabajo y su vida personal, entendiendo las necesidades que tienen como personas.

Gracias a nuestro programa



+ Bienestar para ti

Logramos impactar sus vidas

“Brindamos herramientas y espacios que **promueven** cada una de las baterías de nuestro talento y familiares”

“Este año logramos recargar las baterías: Física, Mental, Emocional y Espiritual”



Mental



Emocional



Física



Espiritual

■ **Batería Mental**



Taller Herramientas para una vida Equilibrada

A través de juegos y actividades prácticas, los equipos lograron aprender herramientas para abordar las situaciones retadoras del día a día



Experiencia de Cliente • Bogotá – 24 de noviembre de 2023



Operaciones Inmobiliarias • Ibagué – 13 de diciembre de 2023



Gerencia Comercial • Ibagué – 13 de diciembre de 2023

Charla: Planea tus finanzas

118
Asistentes



2 de agosto de 2023

Charla: Intensa-mente (Inteligencia emocional)

204
Asistentes



29 de septiembre de 2023



Mental



Emocional



13 de junio de 2023



Actividad: Yoga de la Risa

Espiritual

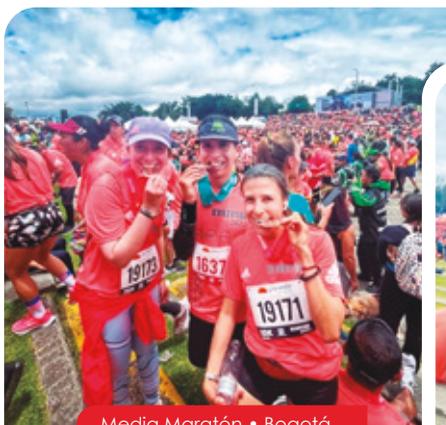


13 de junio de 2023



Media Maratón

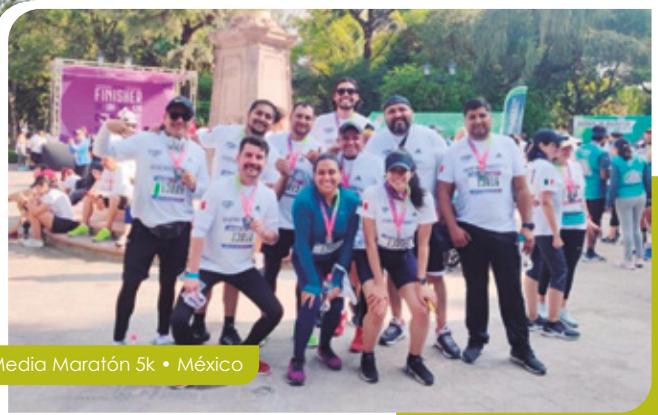
Física



Media Maratón • Bogotá



Corre conmigo 5k • Perú



Media Maratón 5k • México



Física

Pausas Activas



Pausas Activas • Perú



“Nos integramos como equipo y reconocimos a nuestro talento por su trabajo, compromiso, responsabilidad y logros obtenidos”



+9 
Integraciones



+600
Reconocimientos



+56 
Cartas de gratitud

Creamos momentos en donde satisfacemos sus **necesidades al alcance de sus manos**, optimizando tiempos, fortaleciendo lazos e integrándonos como familia...

2 Jornadas

Facilidad en la actualización de sus cédulas de ciudadanía y familia, acercado las instituciones gubernamentales a nuestros lugares de trabajo.

8 de septiembre de 2023



29 de septiembre de 2023



75 
Participantes
y ganadores



Así celebramos el día de los niños(as).

Día de los niños (as)



Día de las madres



Día del padre



“Mientras Papás trabajan, nosotros nos divertimos”



Las vacaciones recreativas nos permitieron conocer de cerca lo más apreciado para nuestros colaboradores(as) sus hijos(as).



21 a 23 de junio de 2023



29 de julio de 2023

Ellos también son parte de la familia...

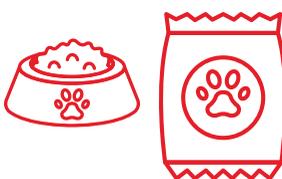


Es así, como generamos nuestro PETDAY anual donde integramos a cada una de las familias y mascotas, compartiendo talleres, actividades, concursos y premios.

+14

kits donados a perros y gatos de nuestros proyectos

A nuestros proyectos llegan constantemente animales que han sido abandonados o están en busca de hogar, nuestros colaboradores(as) los acogen temporalmente y por esta razón nos solidarizamos con ellos cubriendo diferentes necesidades básicas.

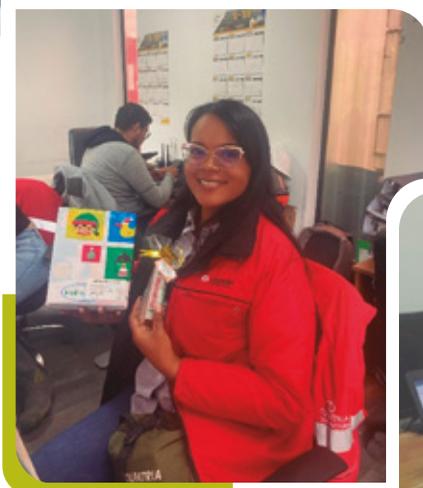


Halloween
Fotocabina
en acción



31 de octubre de 2023

+256
Regalos
entregados y
miles de sonrisas

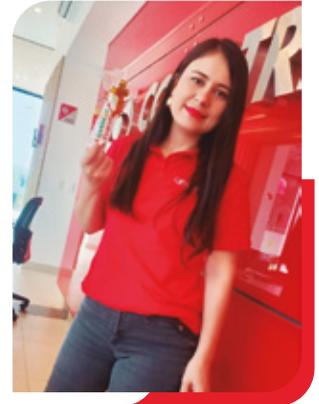


Encendimos velitas de gratitud

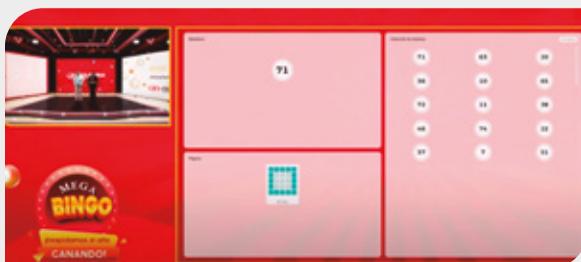
Entregamos **+600**



velitas
7 de diciembre de 2023



Despedimos el año jugando y ganando



+350
conectados en Colombia



SÚMATE, A NUESTROS BENEFICIOS

Tu potencial

Tu crecimiento es nuestro crecimiento, por eso te brindamos diferentes soluciones educativas.

Tu plus

Tu contribución marca la diferencia, por eso aumentamos tus beneficios.

Tu seguridad primero

Tu seguridad cuenta, por eso te ayudamos a proteger tu vida y la de tu familia.

Cuidamos salud

Cuidamos tu salud y te ofrecemos un portafolio con descuentos, créditos en servicios que se acomodan a tus necesidades.

Arma tu plan

Construimos contigo tu futuro para que adquieras la casa o el carro de tus sueños

Tiempo a tu medida

Disfruta de tiempo para ti, comparte los mejores momentos junto a los que más quieres.



En 2023, mejoramos nuestro portafolio con nuevas alianzas y logramos que cada colaborador(a) y sus familias pudieran disfrutar de **los beneficios:**



+27

Ferias de servicios

de aliados, cajas de compensación y fondos.

TRIBUTI **+121** 
Colaboradores
disfrutaron del
beneficio gratuito

+3 
Charlas sobre
Declaración de Renta

 **Colombia**

50 
Colaboradores(as)

Aplicaron al **auxilio**
educativo



El cual otorga apoyo
económico en el valor de
la matrícula en pregrado,
posgrado y/o maestría

89 
Colaboradores(as)

Adquirieron
la **póliza de**
vehículo



80 
Colaboradores(as)

Adquirieron
la **póliza del**
SOAT



69 
Colaboradores(as)



Adquirieron tasas
preferenciales en
medicina prepagada

59 
Colaboradores(as)

Recibieron **reconocimiento por**
su **quinquenio** equivalente a



\$100.920.000

463 
Colaboradores(as)

Recibieron **prima extralegal**
pago equivalente a



\$1.735.411.251

613 
Colaboradores(as)

Disfrutaron de **un día libre**
por su cumpleaños



 Perú

9 

Colaboradores(as)

Recibieron reconocimiento por su quinquenio



\$12.812 Soles

Equivalente a

\$12.952.040 Col

56 

Colaboradores(as)

Disfrutaron de un día libre por su cumpleaños



 México

9 

Colaboradores(as)

Recibieron reconocimiento por su quinquenio equivalente a



\$138.735 Mx

Equivalente a

\$31.860.576 Col

106 

Colaboradores(as)

Recibieron prima extralegal pago equivalente a



\$1.499.286 Mx

Equivalente a

\$344.312.066 Col

84

Colaboradores(as)



Disfrutaron de un día libre por su cumpleaños

\$74.000 Mx

Equivalente a

\$16.994.144 Col

▶ **SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE – SSTA**

Constructora Colpatria comprometida con el cumplimiento normativo y buscando el aseguramiento de un ambiente y entorno seguro y saludable, ha integrado dentro de los diferentes procesos administrativos y constructivos medidas tendientes a garantizar la seguridad en el trabajo de todas las partes interesadas, donde los contratistas y personal directo de los proyectos son los principales actores dentro de este proceso.

Para ello ha invertido esfuerzos encaminados a capacitar a estos actores en la prevención de los riesgos asociados a estos procesos constructivos para lo cual como parte del proceso de PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar) ha venido actualizando el Sistema de Gestión de Seguridad, Salud en el trabajo y Ambiente dando cumplimiento a lo establecido en la normatividad legal vigente aplicable.



De igual manera se cuenta con la participación activa del Comité Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo - COPASST, donde la participación de los representantes de los trabajadores y por parte de la empresa han permitido generar estrategias para el manejo e implementación de medidas tendientes al aseguramiento de los colaboradores y trabajadores en sus centros de trabajo.

Finalmente, en beneficio a los factores ambientales, sociales y de gobernanza el área de Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente busca encaminar su gestión en el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible evidenciándose de la siguiente manera:

Actuaciones



- **Espacio de integración del Área HSE**, para aportar a la mejora continua del sistema de gestión de SSTA.



■ Olimpiadas Axa Colpatría

Puesto
19



Competencia para las brigadas de emergencia de diferentes compañías.

De las 101 empresas participantes, ocupamos el puesto 19 en las Olimpiadas Axa Colpatría.



Olimpiadas Axa Colpatría • Julio 2023

Buscando dinamizar la cultura asociada a la SSTA, se emplearon diferentes estrategias como: implementación de programas, realización de actividades didácticas y envío de comunicados.

A continuación, resaltamos algunas de ellas:

■ Semana SSTA

Todos los colaboradores de Constructora Colpatría y sus filiales



Semana SSTA • Julio 2023

■ Comunicados

Todos los colaboradores de Constructora Colpatría y sus filiales

Con el objetivo de concientizar a los colaboradores que la SSTA es un tema clave que aporta a la sostenibilidad y por ende, requiere del compromiso de todos.



Octubre y Noviembre del 2023

+20
Capacitaciones
(presenciales y
virtuales)



Se realizaron más de 20 capacitaciones por parte de la escuela de formación del Área de SSTA en el 2023.

Las cuales abordaron temas como:

- Brigada de emergencias
- Hábitos y estilos de vida saludable
- Ahorro y uso eficiente del agua
- Liderazgo SSTA
- Entre otras

En el marco del plan de capacitaciones de SSTA, durante el 2023 se logró en total capacitar a:



+300
Colaboradores



+70
Trabajadores
vinculados
a empresas
temporales



+300
Trabajadores
vinculados a
contratistas

CONVENIOS DE **NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

(GRI 2-30)

Constructora Colpatria, en los países donde opera, ha logrado cumplir no sólo los parámetros normativos en asuntos laborales, sino que siempre ha dado un paso más allá, complementado con beneficios, incentivos y una cultura organizacional en colaboradores, que ha facilitado un buen clima laboral y diálogo entre empleador y empleados; con lo cual, para el periodo del año 2023 los colaboradores no desarrollaron acuerdos de negociación colectiva.

En el marco de lo establecido por las convenciones internacionales de la OIT, la Carta internacional de los Derechos Humanos y las legislaciones nacionales, sobre los acuerdos de negociación colectiva, nuestra organización conoce dentro de su marco de actuación legal estos asuntos.

3

COMPROMISO SOSTENIBLE



ENFOQUE SOSTENIBLE: RELACIONES DE QUÍNTUPLE HÉLICE

El enfoque de sostenibilidad está basado en la integración de las 5 hélices o subsistemas que dinamizan la circularidad en las relaciones Universidad - Empresa - Estado - Sociedad - Medio Ambiente (Carayanis & Campbell: 2012), desde Constructora Colpatria, el relacionamiento articulado a estas 5 hélices son generadoras de valor tanto para la organización, como para sus grupos de interés, derivando resultados empresariales responsables y sostenibles.

Entender entonces las relaciones entre Universidad - Empresa - Estado - Sociedad - Medio Ambiente, conlleva a una manera de hacer negocios cuyos vínculos permiten alinear nuestros intereses empresariales con los intereses de la sociedad en un marco de innovación, cumplimiento, buen gobierno corporativo y ética.



PRINCIPIOS DE SOSTENIBILIDAD

A

La sostenibilidad es inherente a la visión y estrategia de corto, medio y largo plazo, la cual se incorpora para gestionar los impactos sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los derechos humanos, así como en todas las actividades y relaciones comerciales de la organización.

B

La Constructora Colpatria declara un compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, centrando su atención en los ODS No. 4, 5, 8, 9, 11, 12, 13 y 17.

C

La Constructora Colpatria busca rentabilidad financiera (Corto Plazo) y a largo plazo (legado) con responsabilidad social.

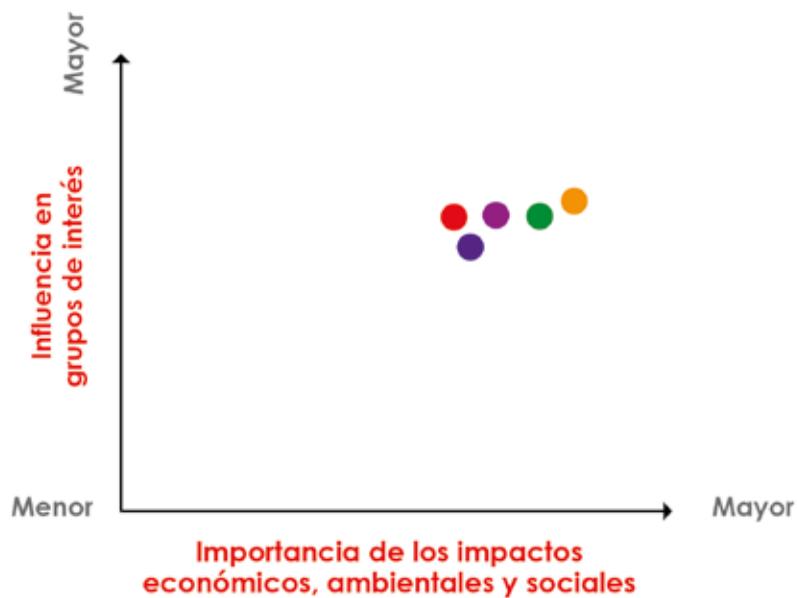
D

La Constructora Colpatria siendo rentable financieramente y responsable socialmente protege a sus Stakeholders (accionistas, colaboradores, clientes, entre otros).

▶ ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Los asuntos materiales permiten identificar las temáticas relevantes para la organización en función de los impactos y los grupos de interés, de esta manera logra delimitar sus actuaciones materiales, no obstante, a la complejidad de las organizaciones y múltiples procesos, encauza sus actuaciones sostenibles que le dan valor a la organización, la sociedad y el medio ambiente.

En la identificación de los asuntos materiales, se tuvo en cuenta los impactos en las operaciones de la organización, a partir de los ejercicios de socialización y diálogo entre las partes interesadas que en el informe anterior se habían realizado, encontrando necesario algunas actualizaciones y precisiones, a partir de reuniones internas y el acompañamiento de un experto externo; con lo cual se acotaron 5 asuntos materiales:



- Construcción sostenible
- Buen gobierno corporativo
- Innovación y conocimiento
- Talento humano con propósito
- Desarrollo urbano social

▶ ALINEACIÓN CON OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Como parte de su compromiso social la Constructora Colpatria se alinea a los Objetivos de Desarrollo sostenible de Naciones Unidas, en particular suma esfuerzos y continúa trabajando desde sus operaciones hacia el cumplimiento de las metas establecidas en los **ODS No. 4, 5, 8, 9, 11, 12, 13 y 17.**



OBJETIVO

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



METAS

- 4.3** De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.
- 4.a** Construir y adecuar instalaciones educativas que tengan en cuenta las necesidades de los niños y las personas con discapacidad y las diferencias de género, y que ofrezcan entornos de aprendizaje seguros, no violentos, inclusivos y eficaces para todos.

Para la Constructora Colpatria la educación es un factor de desarrollo fundamental para las sociedades, por eso le apostamos a este sector no sólo a través de nuestros proyectos de construcción de infraestructura social educativa, además con la apertura de Ed. Padre Rafael García Herreros / Barrio Perdomo - Ciudad Bolívar de la Universidad Minuto de Dios en el municipio de Soacha en Colombia.

De igual manera sumamos a este objetivo de desarrollo, a través de nuestros programas de incentivos o auxilios educativos para nuestros colaboradores, facilitándoles culminar sus estudios de educación superior tanto en formación de pregrado como de posgrado. Su mejor preparación se verá reflejada en su vida profesional y humana, así como en nuestras operaciones, lo que a su vez impacta favorablemente en la sociedad.

APUESTAS

METAS

- 5.5** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

OBJETIVO

5 IGUALDAD DE GÉNERO



APUESTAS

Se cuenta con una política de igualdad de género, implementando los mínimos prácticos efectivos para su gestión además promovemos la igualdad a través de nuestros programas DEI (Diverso, Equitativo e Incluyente) y nuestro Modelo MIG SCORE.

OBJETIVO

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



METAS

8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

APUESTAS

Trabajamos por y para las personas. Garantizamos que nuestros colaboradores cuenten con un ambiente laboral que les permita desarrollar su rol en entornos seguros y contando con salarios y condiciones competitivas y dignas.

OBJETIVO

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



METAS

9.1 Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos

APUESTAS

Desde la Constructora Colpatria estamos comprometidos con el diseño y construcción de obras de vivienda, corporativas e infraestructura que contribuyen a la sostenibilidad, calidad de vida y desarrollo del país, promoviendo la innovación como un factor esencial para el progreso de la sociedad.

OBJETIVO

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



METAS

11.3 De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países.

APUESTAS

Constructora Colpatria incluye en sus actuaciones el cumplimiento del marco regulatorio en materia urbanística, la construcción con calidad y disminución de impactos ambientales, así mismo fomenta la cohesión social a través de sus proyectos.

OBJETIVO 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



METAS

12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

APUESTAS

Fomentamos la responsabilidad de nuestras actuaciones en la ejecución de nuestros proyectos, resaltando la importancia de optimizar el consumo de agua, ahorro de energía, reciclar e incorporar en la medida de lo posible materiales reutilizables en la cadena de valor y teniendo consciencia del impacto que tienen nuestras actuaciones sobre el planeta.

OBJETIVO 13 ACCIÓN POR EL CLIMA



METAS

13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

APUESTAS

Entendemos nuestro negocio frente al cambio climático y llevamos a cabo acciones que mitiguen el impacto generado como la eficiencia energética, manejo de residuos, y optimización del recurso hídrico, incluyendo construcciones sostenibles con estándares EDGE o LEED.

OBJETIVO 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



METAS

17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

APUESTAS

Trabajamos motivados por el modelo de quintuple hélice (Universidad-Empresa-Estado- Sociedad – Medio ambiente) para progresar como organización e incidir en el progreso de la sociedad, especialmente alineados a la agenda global de Desarrollo Sostenible -ODS.

ENFOQUE DE GRUPOS INTERÉS

(GRI 2-28)

Los grupos de interés son de suma importancia para la organización, por lo que se genera cada año una relación de los actores, los temas relevantes que se abordan con cada grupo y su respectivo enfoque de participación.

GRUPO DE INTERÉS - ACTORES	TEMAS RELEVANTES	ENFOQUE DE PARTICIPACIÓN
 <p>INVERSIONISTAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Buen gobierno corporativo • Ética y cumplimiento • Crecimiento y rentabilidad económica y social 	<p>Difundir la hoja de ruta, reportes, información, estrategias, para alcanzar las metas de la organización.</p>
 <p>COLABORADORES</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bienestar • Capacitación • Comunicación • Beneficios y compensación • Seguridad y salud en el trabajo • Fidelización y evaluación 	<p>Generar un diálogo constructivo que atienda las prioridades organizacionales, donde el talento humano es la prioridad para aportar en la construcción de una mejor organización.</p>
 <p>PROVEEDORES</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión y registro de proveedores. • Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva - SAGRILAF. 	<p>Guiar las relaciones de la compañía como sujeto obligado con sus contrapartes y las medidas de debida diligencia que les debe aplicar y que son de obligatorio cumplimiento.</p>
 <p>CLIENTES</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Calidad y garantía en portafolio de productos, bienes y servicios • Experiencia del cliente • Negocios responsables 	<p>Afianzar relaciones de confianza y credibilidad, retroalimentación para mejoramiento continuo y canales de información y asesoría que atiendan sus necesidades específicas dentro de cada una de las unidades de negocio de la Constructora.</p>
 <p>UNIVERSIDADES</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión del conocimiento • Marca Empleador • Innovación • Desarrollo organizacional 	<p>Compartimos y gestionamos el conocimiento de nuestro talento humano con la academia, fortaleciendo relaciones de doble vía.</p>

GRUPO DE INTERÉS - ACTORES	TEMAS RELEVANTES	ENFOQUE DE PARTICIPACIÓN
 <p>SOCIEDAD</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Generación de empleo • Participación comunitaria • Hábitat y urbanismo 	<p>Generar impacto social a través de nuestros proyectos y actividades operacionales.</p>
 <p>ESTADO</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Marco legal de país • Estabilidad jurídica • Gobernabilidad y democracia • Impuestos • Licencias 	<p>Cumplir el marco legal y normativo de país, incluyendo el componente tributario. Así mismo, participación en licitaciones y proyectos público-privados.</p> <p>Relacionamiento basado en el cumplimiento legal y normativo, el pago de impuestos, así como la realización de trámites conforme a la ley que permita la expedición de licencias, autorizaciones, permisos propios de nuestras líneas de negocio.</p>
 <p>GREMIOS Y ASOCIACIONES</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Estándares del sector • Buenas prácticas • Representación del sector • Redes 	<p>Integrar o ser parte de organismos o entidades que representen el sector ante órganos legislativos, así como poder reconocer y socializar buenas prácticas y estándares del sector.</p>

PARTICIPACIÓN DE ASOCIACIONES

(GRI 2-29)



Gremio que representa los intereses de la cadena de valor de la construcción, incidiendo eficazmente en las decisiones que conciernen al desarrollo y crecimiento del sector. Así mismo se promueve el cumplimiento de la legislación vigente en materia de Seguridad y Salud en el trabajo, tendientes a prevenir los accidentes y enfermedades laborales, promoviendo de forma continua las condiciones y los hábitos laborales para propender por el bienestar de los trabajadores.

Asociación gremial empresarial que promueve el desarrollo socioeconómico a través de una infraestructura moderna y eficiente, defiende la institucionalidad, los principios éticos y la transparencia, busca el equilibrio en las relaciones contractuales, propende por el fortalecimiento de las empresas que intervienen en la cadena de valor y su recurso humano, e influye notoriamente en el diseño, construcción e implementación de las políticas públicas relacionadas con el sector.



Es una plataforma institucional para la articulación de actores y gestión del conocimiento en torno a la transformación digital del sector de la construcción, para el incremento de la productividad y competitividad en las empresas.

El CCCS se compone de una Red de Miembros (empresas, colegios, universidades, organizaciones no gubernamentales y gremios), es el representante en Colombia del World Green Building Council.



Las acciones del CCCS se concentran en fortalecer el conocimiento sobre construcción y urbanismo sostenible, fomentar la utilización de sistemas de certificación y normalización de mercados verdes en la construcción, colaborar con el gobierno nacional y los gobiernos locales para gestionar y apoyar la formulación de políticas de producción y consumos responsable del sector.



Es una asociación con más de 60 años de experiencia la cual promueve las mejores prácticas y culturas organizacionales para aumentar la productividad y competitividad. Allí nos conectamos con otros miembros, compartimos contenidos y estamos al día en conversaciones sobre temas estratégicos de Cultura y Cambio, Liderazgo, Gestión Humana Estratégica, Desarrollo y Medición de Talento, Gestión, Adquisición y Compensación del Talento, entre otros.

Es una asociación con el fin de asesorar a las empresas latinoamericanas en su camino hacia la equidad de género y la diversidad corporativa. En Constructora Colpatria hemos venido implementando diferentes prácticas de las cuales buscan fomentar espacios de trabajo libres de exclusión y estereotipos. Así mismo tener la oportunidad de conocer e interactuar con otras compañías que hacen parte de esta asociación y midiendo nuestras acciones e impacto.

▶ RECONOCIMIENTOS

■ Premio Excelencia BIM 2023 en la categoría Construcción- Vivienda – Los Cerros

La Constructora Colpatria recibió por parte de Camacol el Premio a la EXCELENCIA BIM COLOMBIA 2023 en el segmento Construcción categoría Vivienda, por el proyecto Los Cerros, gracias a que se adoptaron metodologías en sus procesos de construcción, incluyendo la utilización de la caja pandora, un proyecto de innovación con sello Colpatria el cual facilita el acceso a la información del proyecto directamente en obra, evitando el uso de papel y desplazamientos al campamento.



Edge Champion de IFC



La Constructora Colpatria recibe el reconocimiento **EDGE Champion** de la Corporación Financiera Internacional (IFC), institución del Banco Mundial.

Obtenida gracias al compromiso **por certificar**

+80%

De los proyectos del portafolio de vivienda.



Ceremonia- Edge Champion de IFC



Premio- Edge Champion de IFC • 2023

A la fecha, en Constructora Colpatria ha logrado la certificación preliminar en 13 proyectos ubicados en Bogotá, Ibagué, Cali, Barraquilla y Medellín, abarcando más de 360.000 metros cuadrados de construcción verde. Estos proyectos certificados bajo los parámetros de EDGE incluyen una serie de medidas de eficiencia energética, optimización del agua, entre otros.

Se estima que estos proyectos certificados con EDGE podrán lograr un ahorro de energía total de 3.897 MWh/año, el equivalente a la energía utilizada por 1.025 hogares cada año y 231.519 metros

cúbicos de agua, equivalente a 92.000.000 de botellas de 2.5 litros. De igual forma, el ahorro estimado en toneladas de CO2 asciende a 3.325 tCO2, el equivalente a las emisiones emitidas por más de 480 de coches en un año.

Constructora Colpatria actualmente está en proceso de certificación de 19 proyectos y de esta manera seguir fomentando y liderando el mercado de los edificios verdes en Colombia.

13 **Proyectos con certificación preliminar**

Ahorro de energía total **3.897 MWh/Año**

Ahorro de **231.519 metros cúbicos de agua**

CO₂ **3.325 Toneladas de CO2**

■ Pacto por un Nuevo Aire

El 30 de agosto de 2023 Constructora Colpatría recibió reconocimiento por parte de la Secretaría Distrital de Ambiente por la participación y reporte de los compromisos adquiridos en el marco del pacto #UnidosPorUnNuevoAire.

Las actividades que nos hicieron merecedores de este premio son:

Movilidad activa



2.281,17 Km

Utilización de transportes alternativos por parte de los colaboradores.

(patinetas eléctricas, bicicletas eléctricas o mecánicas y desplazamiento peatonal)

Siembra de árboles

544



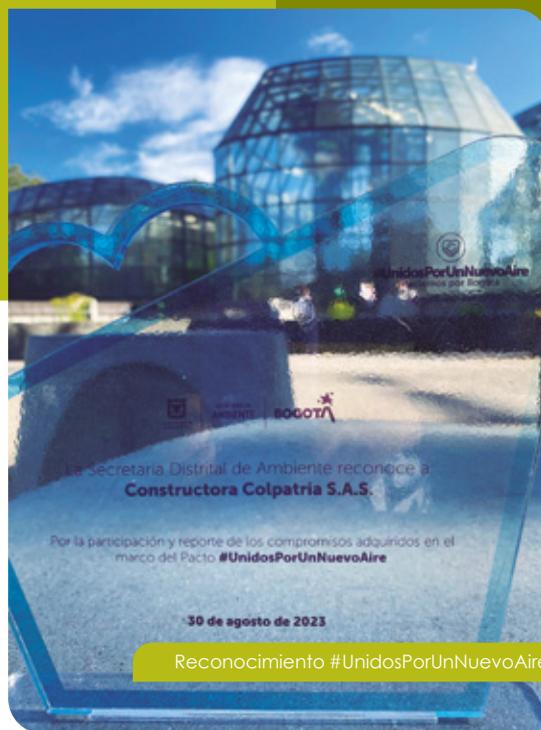
En los proyectos se implementaron diseños paisajísticos que involucraban la siembra de árboles acordes con sus funciones ecosistémicas.

651 Kg

De madera ahorrados



Se buscó la reducción del uso de recursos naturales como madera dentro de los procesos constructivos.



Reconocimiento #UnidosPorUnNuevoAire

4

GENERANDO
VALOR
COMPARTIDO

▶ CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE

▪ Maui y Lanai en Puerto Colombia, proyectos VIS con certificaciones sostenibles

En Puerto Colombia se avanza en la construcción de dos proyectos VIS con **certificación Edge Advanced** preliminar, Maui y Lanai; en esta fase se trabaja para materializar las buenas prácticas definidas desde el diseño, buscando ahorros importantes en eficiencia energética y consumo de agua.

Los dos proyectos suman 1.350 unidades de vivienda, cada uno con 5 torres de 17 pisos, con los cuales se aporta al desarrollo de la ciudad, a la calidad de vida de sus habitantes y al cambio climático desde la mitigación de los impactos al ambiente.



Avance construcción- Maui • Diciembre 2023



Maui y Lanai Proyectos VIS con certificación Edge Advanced

Logros proyectados desde el **diseño del proyecto**:

Maui

1%

Reducción de tasa de créditos



40% - 44%

Reducción en consumo de energía**



36%

Ahorro en el consumo de agua



51% - 53%

Energía embebida en materiales**



Lanai

1%

43% - 44%

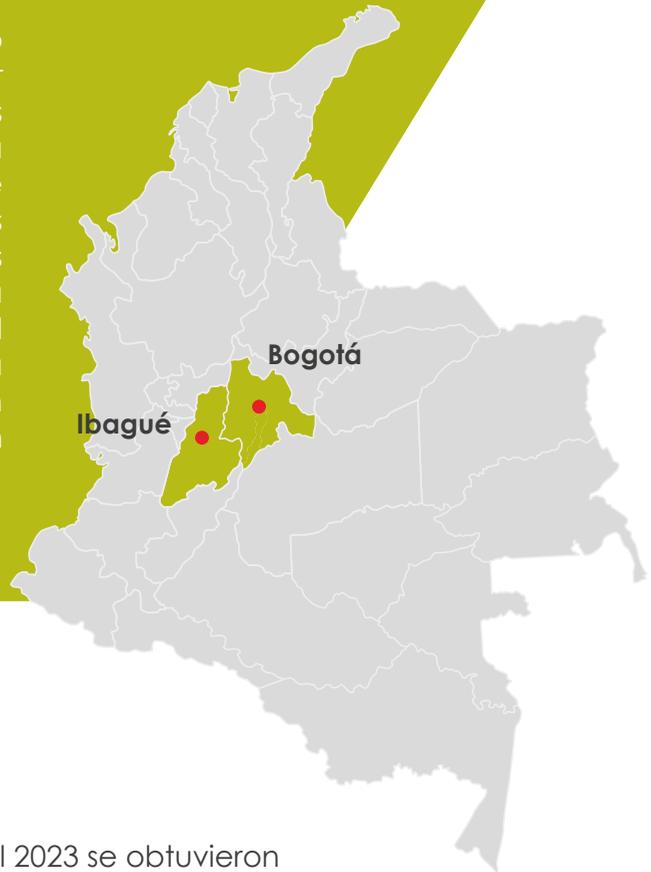
36%

51% - 52%

** Varía el porcentaje según la tipología de apartamento.

■ Certificación de proyectos EDGE con estándares de eficiencia energética y ahorro del agua

La Constructora Colpatria entendiendo la responsabilidad que tiene el sector de la construcción frente los objetivos de desarrollo sostenible, continúa comprometida con la consecución de certificaciones EDGE en sus proyectos inmobiliarios, logrando que el 80% de sus proyectos se encuentren certificados, ya sea de manera preliminar (diseño) o final (construcción) según el estatus de cada proyecto; aportando en el año 2023, con 10 certificaciones, las cuales corresponden a proyectos en Bogotá e Ibagué .



Durante el 2023 se obtuvieron las siguientes certificaciones:

6 Proyectos con Certificación EDGE preliminar

- Vertice
- Solé
- Eco Hacienda Santa Cruz
- Scaleno
- Lif 91
- L'ecó City

3 Proyectos con certificación EDGE final

- Nogales
- Bosque Reservado E1
- Bosque Reservado E2

1 Proyecto con certificación EDGE Advanced final

- Bio E2

■ Siembra un árbol donde trabajas por tus sueños

Siembra de 12 árboles de especies nativas en las instalaciones de la oficina principal de Constructora Colpatria, donde participaron 51 personas de las cuales 22 eran colaboradores y los otros 29 familiares y amigos. Los enfoques de la actividad fueron:

1. Potencializar el cuidado del Humedal Córdoba.
2. Integrar las familias de nuestros colaboradores a nuestro entorno laboral.
3. Brindar capacitación sobre técnicas efectivas de siembra.

12 
Árboles

51 
Personas



Sembratón en la Oficina Principal de Constructora Colpatria

■ Gestión de materiales y residuos de construcción y demolición

Constructora Colpatria comprometida con los ODS continúa trabajando en la producción y consumo responsable en los procesos constructivos, muestra de ello, es el cumplimiento de los programas de gestión integral de residuos sólidos, del Ministerio de Ambiente y las autoridades ambientales regionales, con los cuales durante el 2023 se logró:

Indicadores RCD



31

Total
Proyectos



11.651 mil

Toneladas de residuos
generados



375 mil

Toneladas de residuos
aprovechados

Gracias a estos programas se potencia el ciclo de vida de los residuos, sin impactar conceptos como la calidad y eficacia de los proyectos. Bajo estos programas se destacan actividades cómo:

- La **reincorporación de material de construcción** recuperado mediante procesos de transformación y aprovechamiento de residuos.
- **Reducción de la cantidad de residuos sólidos generados para disposición final**, por medio de alternativas de reincorporación en actividades en sitio y entrega a plantas de aprovechamiento.

■ Concreto verde en los proyectos de vivienda en Querétaro, Urbana México

Entendiendo la relevancia del concreto en el proceso constructivo de los proyectos de vivienda, no solo desde el punto de vista económico sino también sostenible, en Urbana México se le apuesta al concreto verde bajo en carbono, de Cemex, para la construcción de los proyectos desarrollados en el 2023 en la ciudad de Querétaro; en total fueron 353 casas y 11 etapas constructivas, correspondientes a los siguientes proyectos:



Al utilizar esta tipología de concreto se siguen garantizando los resultados de calidad de la obra y a su vez se contribuye a la calidad del ambiente a través de la reducción de la huella de carbono originada por este insumo.



20k

Volumen Total (M3)



14k

Volumen Vertua (M3)



72%

% Volumen total Vertual / Total



1.795

Toneladas de CO2 reducidas



30k

Árboles sembrados

▪ Sistema de Evaluación de la Vivienda Verde - Sisevive Ecocasa en Urbana México

Desde Urbana México, se obtuvieron nuevas calificaciones aprobatorias en los DTU (Dictamen Técnico Único) del programa Sisevive Ecocasa, correspondientes a la vigencia del año 2023, en los siguientes proyectos:

**Condominio Garde
Etapa 2**

27 

Casas



Querétaro

**Condominio Garde
Etapa 3**

30 

Casas



Querétaro



Condominio Garde

Este programa no solo garantiza estándares de calidad en los resultados de la obra y sus materiales empleados, también le da facilidades al cliente para que accedan a un crédito Infonavit (Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores) para que puedan adquirir viviendas con ahorros energéticos que sean amigables para el ambiente.

■ Certificaciones sostenibles en Urbana Perú

Buscando fortalecer el aporte en materia de sostenibilidad desde los proyectos, en Urbana Perú, durante el 2023 se trabajó en la consecución de nuevas certificaciones de sostenibilidad, entre las que se encuentran la BMS (Bonouilding Miviviendaanagement Sostenibleystem) diseñada específicamente para las edificaciones de este país con el apoyo entre otros de la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD) y el Kreditanstalt für Wiederaufbau (KfW), así mismo, las certificaciones como Leed y Edge que tienen alcance internacional.



Certificación Edge • Urbana Perú



Certificación Leed Silver



Certificación BMS grado II+

9  **en** **7**  **Certificaciones Proyectos**

Muestra de esto, es la obtención de 9 certificaciones en 7 proyectos de clase alta y VIS, gracias a las cuales nuestros clientes van a poder tener beneficios como: ahorro de agua, eficiencia energética y/o menores tasas de interés para sus créditos hipotecarios.

Proyecto	Certificación
Gracia	Leed Silver
Abstract	Edge preliminar BMS grado II+
Luxo	Edge preliminar BMS grado II+
Hit	BMS grado II+
Hope	BMS grado II+
Premminenza	BMS grado II+
S14	BMS grado II+

▶ INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO

▪ Jornada de la innovación 7.0



Con nuestra filosofía de apostarle a la innovación como un pilar estratégico de la compañía, se realizó la Jornada 7.0, enfocada al tema de networking para tener un conversatorio con proveedores y demás aliados estratégicos del gremio, y además también permitió a colaboradores de los tres países (Colombia, México y Perú), de diferentes Áreas y niveles jerárquicos tener un espacio donde pudieran exponer esas iniciativas voluntarias, buscando eficiencias en los procesos de la organización, aportando a la triple cuenta de sostenibilidad (ASG) y permitiendo pensar por fuera de lo normal, con la premisa siempre de “si lo hacemos bien, porque no hacerlo mejor”.

+450  **Colaboradores conectados**

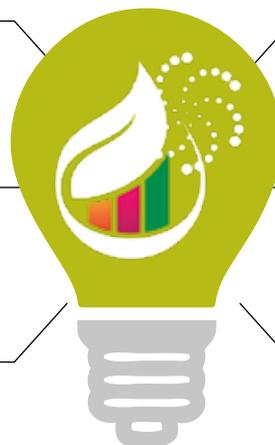
3  **Días de Jornada 7.0**

Los proyectos presentados en la jornada fueron:

Matriz de predimensionamiento estructural

Manual criterios de negociaciones sostenibles

App de gestor de residuos colaborativo de insumos en obra



Automatización de la plantilla de integridades para la certificación de cuentas.

Automatización préstamo de herramienta y equipo menor.

Optimización del proceso de cuantificación de movimiento de tierras para presupuesto

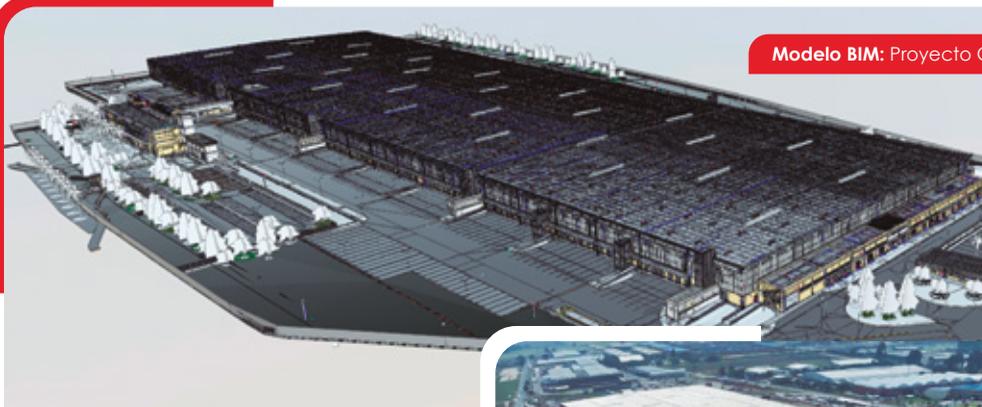
Gestión de residuos de obra mediante Power App

Adicionalmente, buscando seguir fomentando esta filosofía de la innovación en más colaboradores de la organización, se realizaron diferentes charlas dictadas por líderes de la misma Constructora, una charla sobre herramientas in house las cuales permiten automatizar, simplificar y digitalizar procesos aportando en la reducción del uso de papel o registros físicos; y otra, sobre la importancia de los equipos de alto desempeño como recurso clave para materializar la innovación ya sea en un proceso o proyecto.



Innovación en Obra: Construyendo Progreso

METODOLOGÍA BIM - BUILDING INFORMATION MODELING



Modelo BIM: Proyecto Cedi Future

Proyecto Cedi Future



En la búsqueda continua de la transformación digital de la compañía, se sigue avanzando en la implementación de la metodología BIM, manteniendo esta metodología en el 100% de los proyectos inmobiliarios y potenciándola a través de herramientas como, la Caja Pandora;

lo cual permite en la fase de construcción tener acceso a la información directamente desde los puntos físicos de las obras. Adicionalmente se está fortaleciendo su alcance a otras líneas de negocio, como lo es Construcción a Terceros, en donde proyectos como Cedi Future y Femsa la utilizan para garantizar una óptima construcción que se alinee con la planificación proyectada.

EVENTOS EMPRESARIALES



Constructora Colpatría tuvo participación en la ANDICOM 2023, no solo como asistente para conocer las tendencias y buenas prácticas en temas tecnológicos y de innovación, sino también tuvo la oportunidad de ser uno de los expositores con la presentación de: "Lo que hemos hecho y haremos en Constructora Colpatría" en la sala Meet & Business.

Cintel a través de su pódcast Digital Leaders "¿Qué están pensando los líderes digitales en Colombia?" reunió a diferentes exponentes sobre el tema, incluyendo a Juan Pablo Villegas como Gerente de Estrategia y Tecnología de Constructora Colpatría.



Pódcast Digital Leaders

ANALÍTICA DE DATOS

La analítica de datos, dentro de la estrategia de transformación digital, permite disponer de la información de manera parametrizada, rápida y efectiva, a fin de poder tomar decisiones acertadas y estratégicas en un mercado cada vez más demandante.

A través de nuestro ERP Sinco se consolida la información del negocio, no solo enfocada al tema constructivo y financiero, sino también a aspectos como: gestión de proyectos, gestión documental, control de los equipos propios, evaluación de terceros, entre otros; convirtiéndola en una fuente de información bastante completa que al ser interpretada permite tomar acciones para solventar las necesidades de la compañía y sus partes interesadas.



+30 **Tableros P. BI desarrollados**

▶ REDUCCIÓN DEL PAPEL EN LOS PROYECTOS INMOBILIARIOS-

Datos De Pagos En Formato Digital

Entendiendo que la construcción de las obras no es la única fuente de impactos ambientales en los proyectos inmobiliarios, desde el Área Administrativa de Vivienda en el 2023 iniciaron con la reducción del uso de papel requerido a través del aprovechamiento de las herramientas tecnológicas de Constructora Colpatria.

El foco de esta iniciativa son los grupos de pago que anteriormente se venían trabajando de manera física y ahora se gestionan digitalmente, minimizando con ello los impactos ambientales generados por la impresión de facturas, remisiones, entradas y demás soportes requeridos, logrando una reducción de las impresiones en un 50% aproximadamente (en comparación al año anterior). Adicionalmente se ha garantizado que la información esta salvaguardada en los servidores de la compañía, lista para ser consultada a oportunidad.



Reducción
del
50%
impresiones

MÓDULO DE EMERGENCIA COMUNITARIO - MEC

Las reiteradas situaciones de emergencia presentadas en nuestro país, generadas por los cambios climáticos nos llaman a actuar de manera decidida en la búsqueda de alternativas de unidades habitacionales con respuesta de emergencia, dignas y temporales, haciendo que el uso eficiente del tiempo se vuelva el mayor desafío de la arquitectura y construcción de emergencia, para este propósito Constructora Colpatria conformó un equipo interdisciplinario con el conocimiento técnico de arquitectos, ingenieros y otros profesionales, logrando proponer una solución integral que responde a los desafíos que plantea el cambio climático y los desastres naturales, con un profundo sentido de apropiación y servicio a las comunidades vulnerables ante situaciones de emergencia.



Equipo interdisciplinario del proyecto MEC

Así las cosas, el proyecto **Módulo de Emergencia Comunitario (MEC)** propone desarrollar un producto mínimo viable (PMV) que responda a la necesidad del despliegue de estructuras de emergencia, de construcción rápida, eficiente y apropiada con el fin de proporcionar abrigo inmediato, seguridad y bienestar a comunidades afectadas por desastres derivados de fenómenos naturales tales como sequías, terremotos, inundaciones, incendios forestales, deslizamientos de tierra entre otros.



Mesas de trabajo- Diseñando el MEC

Durante el 2023 se desarrolló la primera fase del proyecto, la cual consistió en identificar los materiales a utilizar, generando ideas frente el diseño para luego validarlas con aliados estratégicos, con el fin de recibir retroalimentación e implementar mejoras. Gracias a esto, se logró obtener un par de prototipos del “**módulo de emergencias comunitario**”.



MÓDULO DE
EMERGENCIA
COMUNITARIO

▶ APALANCANDO LA SOSTENIBILIDAD CON INNOVACIÓN, EN URBANA PERÚ

Consolidado de donaciones

860.4 Kg.
Cartón



426 Kg.
Plástico



2.256.3 Kg.
Papel



Desde la ciudad de Lima se continúa trabajando en la donación de diferentes residuos no solo a entidades de reciclaje sino también a la Municipalidad de Lima, buscando tener una mayor población beneficiada. En comparación del año anterior se incrementó la cantidad de obras que aportaron para esta iniciativa, durante el 2023 se tuvieron cuatro proyectos inmobiliarios los cuales son: Allegro, Hope, Tempo II y S14; anotando que se incluyó a la oficina central de Urbana Perú dentro de su alcance, logrando con ello una mayor cantidad de residuos entregados para esta obra socioambiental.



Esta iniciativa en el 2023 se vio potenciada gracias a la elaboración e implementación de la aplicación "Green App", la cual fue ideada y desarrollada por nuestros colaboradores buscando tener trazabilidad de los residuos generados por los proyectos y oficina central de Urbana Perú, y así facilitar la disposición final y donación de los mismos.

▶ DESARROLLO URBANO SOCIAL

■ Habitat para todos

Constructora Colpatría asumiendo su papel como una de las principales compañías en el sector y entendiendo su responsabilidad frente los temas sociales, es equitativa a la hora de diseñar proyectos inmobiliarios para todos los tipos de vivienda (VIP, VIS y NO VIS) a fin de masificar el acceso de las familias a una vivienda digna, como derecho fundamental.



Uno de los proyectos con alcance social e integrador que no segrega, es el Plan Parcial Santa Cruz, en la ciudad de Ibagué, ubicado vía al aeropuerto perales, donde en el 2023 se gestionaron los siguientes proyectos:

3 

En Ventas

- Vita (VIP)
- Eco E2 (VIS)
- Bambú (No VIS)

2 

En Entregas

- Bio E1 (VIS)
- Bio E2 (VIS)**

1 

En Construcción

- Bio E2 (VIS)**

■ Inauguración nueva sede de Uniminuto: Rafael García Hereros, en el Sur de Bogotá



En el año 2023, se finalizó e inauguró, después de varias fases de la construcción, la nueva sede de la Corporación Universitaria Minuto de Dios – Uniminuto, la cual a través de un área de 13.000 m², permitirá acceder a la educación superior, a más de 10 mil estudiantes de localidad de Ciudad Bolívar y localidades circundantes; logrando con ello disminuir brechas y desigualdades en el acceso a la educación en los sectores menos favorecidos de la ciudad.

El proyecto consta de 10 pisos, donde se cuentan con: 51 aulas flexibles y especializadas, 2 aulas múltiples, un parque científico de innovación social (PCIS), un centro de recursos para el aprendizaje, la investigación y la innovación (CRAII), un oratorio, 17 espacios de bienestar, 4 salas de reuniones, una sala de lactancia, entre otros.



Evento de Inauguración nueva sede Uniminuto 16 Agosto 2023

■ Colegio Diego Fallón - Ibagué

Constructora Colpatría en junio del 2023 realizó la entrega de la obra de una nueva institución educativa en el municipio de Ibagué, la institución Diego Fallón; gracias a este proyecto se estima que más de 700 estudiantes se beneficien de la formación en educación básica primaria y secundaria.

La infraestructura cuenta con 20 aulas de clase, una biblioteca, un Comedor / cocina, un aula polivalente, un laboratorio integrado, entre otras instalaciones; creando ambientes de aprendizaje de calidad dentro de la oferta del sector educativo público.



Proyecto IE Diego Fallón



20 Aulas de clase



1 Biblioteca



1 Aula polivalente



1 Área administrativa y bienestar



1 Sala TIM

(Taller de Inteligencias Múltiples)



1 Laboratorio integrado



1 Comedor / cocina

5

ÍNDICE GRÍ




INDICE GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁG.	OMISIÓN
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES			
LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES			
2-1	Detalles organizacionales	2	
2-2	Entidades incluidas	2	
2-3	Periodo, frecuencia del informe	2	
2-4	Actualización del informe	2	
2-5	Verificación externa		La organización cuenta con procesos internos de verificación, en términos de control y calidad, supervisión y corroboración, precisión, fidelidad de los datos e impactos antes de ser presentados; no obstante, se estará avanzando en los escenarios para contar con verificación externa.
ACTIVIDADES Y TRABAJADORES			
2-6	Actividades y cadena de valor	3	
2-7	Empleados	21	
2-8	Trabajadores que no son empleados	24	
GOBERNANZA			
2-9	Estructura de gobernanza y composición	16	
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	17	
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	17	
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de los impactos	17	
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de impactos	17	
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	18	
2-15	Conflictos de interés	15	
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	10	
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	18	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁG.	OMISIÓN
2-18	Evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno		La Junta Directiva se regula bajos los principios del buen gobierno corporativo, el código de ética, el marco legal y regulatorio; por lo que no se cuenta con una política de evaluación de desempeño formal.
2-19	Políticas de remuneración	18	
2-20	Proceso para determinar la remuneración	18	
2-21	Ratio de compensación total anual		Información confidencial
ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS			
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	1	
2-23	Compromisos y política	19	
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	20	
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	20	
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	10	
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	15	
2-28	Afiliación a asociaciones	76	
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS			
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	77	
2-30	Convenios de negociación colectiva	69	



**INFORME DE
SOSTENIBILIDAD
2023**

